

助理人力资源管理师复习大纲 - 成本效益评估 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54626.htm

成本效益评估 I、招聘成本。招聘成本分为招聘总成本与招聘单位成本。直接成本包括了招募的费用、选拔费用、录用员工费用的安置费用、其他费用。间接成本：内部提升的费用、工作流动费用，单位是招聘总成本和实际录用人数之比。I 数量与质量评估
录用比=录用人数/应聘人数 × 100%
招聘完成比=录用人数/计划招聘人数 × 100%
应聘比=应聘人数/计划招聘人数 × 100%
总成本效用=录用人数/招聘总成本
招募成本效用=应聘人数/招募期间的费用
选拔成本效用=被选中人数/选择期间的费用
录用成本效用=正式录用的人数/录用期间的费用
3、招聘收益 - 成本比。此比越高，则说明招聘工作越有效。招聘收益 - 成本比=所有新员工为组织创造的总价值/招聘总成本

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com