

企业人力资源管理师模拟试卷 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BC\\_81\\_E4\\_B8\\_9A\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_c37\\_54627.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E4_BA_BA_E5_c37_54627.htm)

理论部分 一、 单项选择（每题1分,共60分）请您认真阅读题目，并根据题目中的要求，从备选答案中选择一个正确的答案，并将答案前面的字母填写在括号当中。

1、 以下的制度中，不属于劳动法的是（ B ）： A、 劳动争议处理制度 B、 劳动报酬预警预报制度 C、 职业技能开发制度 D、 就业促进制度

2、 劳动法的全面保护原则，即保护劳动者的基本权益，包括（ A ）： A、 财产权益 B、 获得报酬权益 C、 福利权益 D、 政治权益

3、 职工和用人单位发生内部劳动争议，应当（ D ）： A、 首先按照企业内部劳动规则进行处理 B、 由劳动仲裁机关协助处理 C、 交由法院处理 D、 依法定的劳动争议处理程序予以处理

4、 采用现代化的科学方法，对认得思想、心理和行为进行有效的管理，以达到组织的目标，这是人力资源管理的（ D ）： A、 外在要素量的管理 B、 外在要素质的管理 C、 内在要素量的管理 D、 内在要素质的管理

5、 人力资源需求预测的方法一般分为两类，即（ D ）： A、 统计预测方法和概率预测方法 B、 局部预测方法和全面预测方法 C、 宏观预测方法和微观预测方法 D、 直觉预测方法和数学预测方法

6、 我们经常通过猎头公司来招聘企业需要的高级管理人员，一般情况下，这些猎头公司的代理费用为（ D ）： A、 不固定 B、 双方商议决定 C、 市场决定 D、 个人年薪的大约三分之一

7、 绩效考评效果的评估，一般分为两类，即（ D ）： A、 效益评估和效率评估 B、 员

工效果和管理人员效果评估 C、年度效果和半年度效果评估 D、短期效果和长期效果的评估 8、在培训需求分析中，人员需求分析包括两个方面，即(D)。 A、知识评价和技能评价 B、思考评价和行动评价 C、绩效评价和薪酬满意度 D、人员的能力、素质、技能分析以及针对工作绩效的评价 9、岗位评价五要素，是岗位评价工作的基础，它们是劳动责任、劳动技能、劳动心理、劳动强度和( C )。 A、劳动报酬 B、劳动技巧 C、劳动环境 D、劳动能力 10、影响企业薪酬设定的因素很多，在外部因素中，包括( A )、当地生活水平、国家政策法规、劳动力市场状况等。 A、社会意识 B、社会薪酬平均水平 C、劳动力素质 D、失业率 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)