

助理人力资源管理师复习大纲 - 职业发展信息的方法 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54629.htm 职业发展信息的方法通过

员工职业发展信息的方法通过组织评价方法获取信息：1. 人事考核 2. 人格测试 3. 情景模拟 4. 职业能力倾向测验：指影响某一大类活动介于智力和知识之间的心理特征。当一名员工希望在企业内横向发展时，职业能力倾向测验可以帮助预测其在期望的岗位上的发展潜力。但在职业能力倾向测验不适用于选拔中高级管理者所需的能力，如决策能力、授权能力是更高一级的能力，职业能力倾向测验无法对这类能力进行测量。职业发展的含义良好的职业生涯规划应具备的以下特性：可行性适时性适应性持续性制定员工职业生涯规划应遵循的原则清晰性原则挑战性原则一致性原则：主要目标与分目标是否一致？目标与措施是否一致？个人目标与组织发展目标是否一致？变动性原则激励性原则：目标是否符合自己的性格、兴趣和特长？是否能对自己产生内在激励作用 合作性原则：个人目标与其他人的目标是否具有协调性和合作性？全程原则具体原则实际原则可评量原则：规划的设计应有明确的时间限制或标准，以便评量、检查使自己随时掌握状况，并为规划的修正提供参考依据 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com