

2002年人力资源管理专业知识与实务考试（中级）试题及答案 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_2002\\_E5\\_B9\\_B4\\_E4\\_BA\\_BA\\_c37\\_54634.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022_2002_E5_B9_B4_E4_BA_BA_c37_54634.htm)

2002年人力资源管理专业知识与实务考试（中级）试题及答案

- 1、当每个人的非劳动收入增加时\_\_\_\_\_。 A.劳动者的效用水平提高了 B.劳动者的效用水平下降了 C.劳动者的预算约束线向左下方移动 D.无差异曲线向左下方移动
- 2、如果市场工资率是每小时4元，产品的市场价格是每单位0.8元，则当劳动力的边际产量超过\_\_\_\_\_时，企业愿意增雇工人。 A.10 B.5 C.8 D.4
- 3、如果社会经济衰退来临，则\_\_\_\_\_。 A.上大学的人数减少 B.上大学的人数增加 C.会降低上大学的净现值 D.上大学学生的数量无法确定
- 4、将未来的货币折算为现在为价值的过程是\_\_\_\_\_的过程。 A.货币贬值 B.投资回报计算 C.利息生成 D.贴现
- 5、所谓功能性收入分配是指国民收入在\_\_\_\_\_之间进行的分配。 A.共同生产国民收入的各种生产要素 B.资本所有者和土地所有者 C.工资所有者内部 D.资本所有者内部
- 6、下列因素不影响均衡的实际工资水平的是\_\_\_\_\_。 A.货币因素 B.资本因素 C.劳动生产率 D.人口规模
- 7、往往就某一问题或事宜发表意见时，有时人长时间处于集体沉默状态，而后人们又会一致通过，组织行为学中将这种现象称为\_\_\_\_\_。 A.群体思维 B.极化倾向 C.投入的升级 D.头脑风暴
- 8、传统的特质理论\_\_\_\_\_。 A.忽视了下属的需要 B.指明了各种特质之间的相对重要性 C.重视情境因素 D.在解释领导行为方面十分成功
- 9、员工对一旦完成任务就可获得报酬的信念称为\_\_\_\_\_。 A.工具 B.期望 C.效价 D.动机 E.态度
- 10、一般说来，成就需要

较高的人倾向于选择\_\_\_\_\_的风险。 A.较大 B.较小 C.适度  
D.最小 11、杰弗里桑南菲尔德的标签理论认为组织文化分为\_\_\_\_\_种类型。 A.2 B.3 C.4 D.6 12、组织结构设计的参数包括特征因素和\_\_\_\_\_两个类别。 A.相关因素 B.局部因素  
C.权变因素 D.整体因素 13、詹姆斯拜伦和大卫克雷普斯将工作划分为\_\_\_\_\_类。 A.五 B.四 C.三 D.六 14、人力资源战略是一种重要的\_\_\_\_\_。 A.总体战略 B.职能战略 C.成本战略  
D.目标战略 15、社会知觉是指在社会情境中以\_\_\_\_\_为对象的知觉。 A.客体 B.参照物 C.自然事物 D.人 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)