

2002人力资源助师认证(简答题) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_2002\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_c37\\_54636.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022_2002_E4_BA_BA_E5_8A_9B_c37_54636.htm) 2002 人力资源助师认证(简答题)

一、劳动法所调整的劳动关系具有什么特点？（简）

- 1、劳动关系是在实现劳动过程中所发生的关系，与劳动有着直接的联系。
- 2、劳动关系的双方当事人，一方为劳动力所有者和支出者，称劳动者，另一方为生产资料占有者和劳动力使用者，称用人单位。
- 3、它是平等性质与隶属性质兼有的劳动关系。
- 4、劳动法还调整与劳动关系有密切的联系的其他社会关系。

二、简述劳动法律关系特征？P20

- 1、主体双方具有平等性和隶属性。
- 2、具有国家意志为主导、当事人意志为主体的特征。
- 3、具有在社会劳动中形成和实现的特征。

三、简述企业内部劳动规则的特征？P26

企业内部劳动规则应该具有三个特征：内容合法、规定具体、程序完备。其中内容合法是核心，三者是有机联系的。

- 1、要使企业的内部劳动规则内容合法，首先要作到依法制定。其次要作到合情合理。
- 2、企业内部劳动规则的内容要具体，就需要认真地结合本企业的实际，贯彻合情合理的原则。
- 3、企业内部劳动规则要经过一定的民主程序，以保证企业规章内容合法、合情、合理，切实可行。一般有三种法定环节：A 职工参与 B 报送审查或备案 C 正式公布

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)