

助理人力资源管理师复习大纲 - 组织设计的要求及原则 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022_E5_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54640.htm 组织设计的要求及原则（必须掌握）目标任务原则。组织设计以企业战略、目标和任务为主要依据。企业组织设计应因事设职，因职设人。设计目的是实现利润最大化。分工、协作原则。应兼顾专业分工及协作配合。在组织形式上，应将分工和协作结合起来，分工与协作是使组织协调和具有激励性的保证。统一领导、分级管理的原则。统一指挥的原则。权责相等的原则。权责相等是发挥组织成员能力的必要条件。精干的原则。这才能使组织成员有充分施展才能的余地，才能使组织具有高效率和灵活性。有效管理幅度原则。管理幅度（或称管理跨度）是指一名上级领导直接领导下的级数。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com