

两个月通过人力资源师的感悟 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_B8_A4_E4_B8_AA_E6_9C_88_E9_c37_54651.htm 昨天查询了考试成绩，培训班的老师用一种不可思议的轻快语气（因为他没有原本想到）告诉我：通过了！说来也是，我们本地年度的通过率大约也就是30%不到，能够一次考试通过的比例还略低于这个数字（因为有上年补考的）。下面就介绍介绍自己复习考试的一点心得，大家共勉吧！

- 1、从事过人力资源工作对考试大有裨益。我曾经在大型国有企业的人力资源部门工作过5年，在招、培、考、薪各环节的岗位轮换过，对人力资源工作有实践上的一些认识，这对于理解和掌握书本上从实践中提升出来的理论知识非常有用。在考试中能将实际工作中的例证举一两条精辟点的，对取得高分也相当有用！当然，这并不绝对，我相信没有工作经验朋友经过努力也能通过考试，这就是下文要说的内容。
- 2、坚持不懈的参加课程培训十分重要。各种对应的培训班是通过各类考试的不二法门，要相信自己没有拿到合格证书之前就一定是一个需要学习提高的人，要谦虚且更要坚持。谁都知道培训是有用的，但交纳了不菲的培训费之后，能够熬过艰苦的培训不迟到、早退、缺旷的人却少之又少！每一节课对我来说都很有用，建议如果没有十分必要的理由，大家就安心上课啦，多学知识毕竟是自己的嘛！（哇！好象是说教！倒！呵呵~~~~~）在课堂上每多记住一个知识点，就等于离成功又近了一步。
- 3、从课程中找到适合自己的复习方法。我将基础知识和工作要求结合起来看，原因很简单：工作要求是基础知识的扩展和

应用。这里面有很多的共同点，相信大家也能找到。对于人力资源各环节的理解，我觉得贯穿一条主线，那就是岗位分析。围绕这一步骤，人力资源工作才能找到它的落脚点和入手处。当然，对于书本上隆重推出的少数例题，要多看看，主要是学习解题的方法，考试时照搬方法会事半功倍（当然没有内容的照搬，咱们出题的老师都不傻地球人都知道！）至于职业道德，这就非常灵活和宽泛，没有必要投入大量的时间和精力，考前用两天的时间以看故事书的心态浏览一遍即可。关键是在答题的过程中始终一贯的保持一种人生态度（对工作的态度、对人和事的理解），不要谋求某些题目随自己心愿、某些题目依社会共识。因为考职业道德就是看你对事物的理解认识是否真实、一贯，当然，凡事往社会认同的公理、价值趋向上答应该是尽善尽美了。另：对人力资源的理论一定不要钻牛角尖死抠，这毕竟是一门实用科学，还得有一些白猫黑猫的基本认识能抓住耗子是第一位的，不赞成其说法可以记住原理就行了。

4、适当的做题比滥做练习效果更好。我也就是做了两套练习（分别是上一年的考题和一套模拟题），目的很明确就是了解题型、测试答题速度。本人认为知识掌握的牢固程度不一定通过大量的练习来测定。其实对于少数的练习，能从独立的题目上跳开去，联想到相关的知识点并马上能考虑得到答案就可以了这也就是老百姓说的举一反三。

5、考试的过程中调整答题顺序。客观题部分没有什么多说的，只有一个原则：快！只有把自己有把握的题目快速的答完，才能有时间答和检查没有把握的题。主观题没有必要拿起来就做，化两分钟时间浏览一下，大致就可以知道自己对于每道题目需要答哪些方面，先将答案篇

幅长的拿出来做掉，会给其他题目省出时间（经验是：篇幅长、考核方面多的肯定分值高）。迅速、流利、尽量工整的书写，对完成较大的考试题目非常有益。当然，这个得从平时练起，从今天咱们就试着让自己写字快一些，有好处的！当然实在做不完，就按前面的办法，丢低分值的题吧，毕竟不需要满分通过。以上粗浅认识，不敢指点大家。有兴趣的可以通过QQ群（1800952）与更多HR朋友联系，都是考试路上人，大家聊聊。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com