

证书何其多 人力资源证书渐欲迷人眼 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E8_AF_81_E4_B9_A6_E4_BD_95_E5_c37_54653.htm 来自美国认证协会

(ACI)的注册人力资源专家(PHR)和高级人力资源专家(SPHR)进入了国内。同时，人事部则在上海推出了信息化人力资源总监证书。这使得人力资源相关证书大军进一步扩编：内有劳动和社会保障部的人力资源管理师(员)、人力资源开发研究会的注册人力资源管理师、经济师职称考试(人力资源管理)等，外有IHRP人力资源国际认证、PHR、SPHR等诸多证书。对于众多的HR们来说，面对这么多的证书该如何选择，成为了一件头疼的事情。证书缘何如此多国内证书市场处于一个刚刚起步发展的阶段，而HR证书也是发展得最迅猛的之一。但这种势头有些“失控”，造成的原因主要有HR行业自身的特点和证书市场管理缺位和越位。记者做了个统计，现在颁发的HR证书有多种来源，有政府部门，包括劳动和社会保障部、人事部，有人力资源协会，有从国外相关认证机构引进，还有培训机构或学校颁发的一些证书等。这些加在一起种类有十余种之多，如此多的证书可以和IT类证书“媲美”了。但是，为何会一下子涌现出这么多证书呢？一方面是因为HR行业的发展特点造成的，人力资源开发研究会副秘书长李震说，首先HR是发展比较快的行业，在企业管理中处于重要的位置，产生了很大的对这类高级管理的需求，其次这个行业的工作起点收入水平也都是很高的，管理认证需求的市场前景自然就高。因此，会吸引大量的认证去“占据”这个市场。而另一方面是受到国内证书市场

不够规范，管理滞后的影响，不愿透露姓名的业内专家分析，其中管理的缺位和越位加剧了证书引进的混乱。而目前多数证书机构对于HR认证培训市场到底有多大也并没有清楚的认识。海派证书优势理念新、重实战 从国外引进的证书往往都被罩上光环，受到极大推崇，的确他们带来的是国际先进的理念，并且对于实际“操作”性更是重视。ACI人力资源项目的杨勇告诉记者，ACI除了包括企业人力资源等常规课程外，还包括保安和安全，经理人的信息系统等解决企业从战略到操作的每个细节，并且负责培训的师资也都要经过认证。据IHRP人力资源国际认证项目负责人之一李辉介绍，从美国IHRP人力资源研究院引入的人力资源证书体系的特点是将平衡计分卡和胜任素质的理论引入人力资源管理领域，综合国际上最新的人力资源管理实践与理念,将战略人力资源管理的宏观视角与传统技术型人力资源管理的数个模块进行有机融合,并在证书体系中国化的过程中,吸纳国内人力资源专家和从业者的修改意见。因此国外证书在外企中的认可度是比较高的，某企业的HR负责人说，国外HR证书比较容易和外企的管理接轨，并且他们的管理严谨也保证了证书质量，比如证书可能每隔几年就要重新考试认证。但是，国外证书的缺点是主打高端认证和费用较高，需要提醒求证者的是不要盲目“崇洋”，应仔细辨别真伪。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com