

人力资源管理师10万年薪40万个机会 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_54657.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54657.htm) 某权威机构调查显示，国内现在需要中高级人力资源专业人才600多万，北京缺40万，上海缺60万，广州缺50万以上。而大集团公司的人力资源总监月薪一般在1万至2万元，人力资源管理师的薪资水准在1.2万元左右。21世纪最金贵的是人才，竞争最激烈的也是人才。企业中掌管人才的是人力资源，企业对人力资源也越来越重视。不少的著名企业开出数十万元的年薪招聘人力资源总监、经理。

投资人：赵治 北京外企人力资源服务有限公司东方广场业务部副经理  
投资项目：国际高级人力资源管理师（IPMA-CP）  
投资成本：约8000元  
投资周期：2个月  
投资回报：2005年5月取得证书后，一年中升了两级，参加培训时只是业务员，然后升到客户经理，上个月刚刚提升为部门副经理。

升值感言：参加IPMA-CP培训和考试，是公司对于业务骨干的福利，同时也是激励，目前全国也只有200人左右拥有这个证书。培训中有许多亮点，令我印象最深、也是对我影响较大的就是“员工援助计划”，这不仅仅是课程的亮点，也是我做外企服务很好的切入点。IBM、微软、阿尔卡特等知名外企都曾经是我服务过的客户，过去我会更关注自己公司内部工作的流程和情况，然后给客户提供服务，帮助他们做员工管理和员工关系等。而在员工援助计划中我了解到，对员工的关怀不仅仅局限于物质形式，还有心理、生活、健康、子女等各个方面。在这个培训之后，我们公司成立了健康管理中心，加强了对员工身体的关注和投入，增强员工的归

归属感，使公司整体的工作效率得到提高。而我也把自己学到的东西运用到对客户的服务中，收到了很好的效果。

投资人：王卫红 北京联科创业科技发展有限公司总经理助理兼商务总监  
投资项目：人力资源管理师（国家二级）  
投资成本：约2000元  
投资周期：2个月  
投资回报：在新单位证明了自己的工作能力和职业素质  
升值感言：对我来说，在这个阶段考取人力资源管理师并不是出于求职动机。我在大学的专业是计算机，和人力资源工作完全不符。来到新的单位，要面临新的机遇和挑战，我希望尽快证明自己的能力和资质。考试前，我接受了劳动争议网的培训课程，学习的目的也不再仅仅是为了考试。以前通过长期实战学到的东西常常东一头西一头，无法形成体系。而通过人力资源管理师的培训和考试，我不仅在新的单位证明了自己的能力，同时把知识系统化，培养了思考问题的方式。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)