

首批国际高级人力资源管理师（IPMA-CP）考试在京举行

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E9_A6_96_E6_89_B9_E5_9B_BD_E9_c37_54664.htm 由国家外国专家局培训中心引进的美国国际人力资源管理协会“国际高级人力资源管理师（IPMA-CP）”资格认证首次考试于2005年1月30日在北京举行。通过IPMAHR 50学时专业培训的数十名学员参加了这次IPMA--CP考试，他们分别来自相关人事及企业部门，其中相当一部分人是本企业或本单位的人力资源经理，有些还担任高级管理职务。他们全部具有本科以上学历和数年的人力资源管理工作经历。所有考试者的答卷全部寄往美国评判,合格者将由美国国际人力资源管理协会发给IPMA-CP

（IPMA-Certified Professional）资格证书。有近100年历史的美国国际人力资源管理协会一直致力于人力资源管理的研究与开发，通过对最新人力资源管理研究成果的不断吸收以及对人力资源管理实践经验的持续总结提炼(特别是总结吸收了世界著名大型企业AT&T和美国公共管理协会的人力资源管理的合理内核)，于2000年创立了以人力资源管理“素质能力模型”为基础的国际高级人力资源管理职业资格认证知识体系，得到了联合国和一些著名国际组织的认可并在他们的人力资源管理中开始采用。目前这套知识体系在世界上25个国家内开始传播,得到了普遍认同,它的价值就在于将“人力资源管理的素质”系统化,着眼点放在提高受训者的能力和素质上,其核心内核和先进理念既适合公共人力资源管理,也适合企业人力资源管理,因此有很强的普遍性和实用性。凡获得国际高级人力资源管理师证书(IPMA-CP)的人员将在以下几个

方面具有优势：（1）国际高级人力资源专家的标志；（2）国际化的通用职业资格证书；（3）国际权威组织机构的认证；（4）人力资源管理职业生涯的国际资质评估。目前经过国家外国专家局培训中心认定的IPMA-HR特许培训机构在全国已达24家。我们相信随着IMA-HR知识体系在中国市场的不断推广,对加强党的执政能力建设,对提高我国人力资源管理的科学化、知识化、系统化和国际化进程定会发挥积极有效的作用。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com