

职场新宠人力资源管理师 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E8\\_81\\_8C\\_E5\\_9C\\_BA\\_E6\\_96\\_B0\\_E5\\_c37\\_54668.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E8_81_8C_E5_9C_BA_E6_96_B0_E5_c37_54668.htm) 在今年春季的第一次白领求职，“人力资源”这个职位频频出现在众多求职者面前。仅以近期广州一家侧重人力资源的周刊为例，在其招聘广告中，十之有五的企业要求招聘“人事经理”、“人力资源部经理”、“人事助理”“人事招聘专员”、“人力资源管理系统经理、专员数名”等等职员，这些用人企业涉及有国内的名企北大方正、TCL集团、长城国际等以及著名外企戴尔（DELL）计算机等。据广东省社会科学院一名专家认为：人力资源管理师将是新千年少数几个持续的职业之一，而且绝对属于高新职业。业内人士认为：进入知识经济时代，企业竞争说到底就是高新科技人才的竞争，而高新科技的发展最终还是靠人才。出此，企业如何更好的“引才”、“用才”、“留才”等等课题已成为决定企业成败的关键；而且这些课题正是人力资源管理师的职业范围。据北京西三角人事技术研究所技术顾问董事黄亨煜先生介绍，“我曾接过这样一件名片，上面印的是某某公司人力资源专家某某博士。为何称人力资源专家呢？”黄亨煜分析，在例如联想这样一类大的集团公司内部，人力资源部门的最高职位是总监或总经理，下边分设薪酬经理、招聘经理、培训经理等等，而这位“专家”进来后已经没有位置了，但他本身的才能或业务深度，有可能超过总监回总经理，于是就称他为“人力资源专家”，实际上就是人力资源管理师。在一间大的公司，柳传志们不可能专门去考虑人力资源问题，但是公司又确实需要

有人站在“柳传志”的角度去完整地、系统地对公司的人力资源做战略性的考虑。有多大的需求就有多大的市场，如果全国大多数有实力的公司都设立人力资源管理师这一岗位的话，这一职业的从业空间可想而知。难怪这一职业被称为潜力巨大的职业。那么做为一名人力资源管理师到底需要什么条件呢。在今春人才招聘会上广东步步高电子工业有限公司也在招聘人力资源管理师，对此记者采访了该公司人事部主管郑国军先生，他提到：“在应聘者中，许多中文系、新闻系、经济系、管理系、哲学系、社会学系等等系别的学生都来应聘这一职位。好像认为人力资源就是一万方金油‘管管人嘛’，谁都可以干一样；其实，做人力资源这一行是需要一些非常专门的知识，如最基本的，你必须熟悉当前国家及所在地区有关劳动用工、福利保险等一系列法律法规及政策，同时必备具备现代企业人力资源管理理论与实务知识等等。”具体而言，人力资源专家黄亨煜先生认为作为一名人力资源管理师必须兼备以下四个方面的选本条件：其一，学历水平应该达到硕士以上，对人力资源问题的研究达到相当的深度。要了解国际上大公司的人力资源是怎么发展过来的。不仅有扎实的理论知识，还要懂得实际的操作。其二，要有创造力。作为企业的人力资源管理师，如果没有新的思路，新的创造力，这将是致命的弱点。人力资源管理师要知道政策的精髓所在，敢于打破现状，不断地为企业最高层提供战略性的意见。其三，要有影响力。不是每个人都能直接与“老板”有联系的。作为人力资源管理师，既然知道某个问题很重要，就要通过直接上司，如人力资源部总监或总经理，直接下属，如招聘经理、薪酬经理等，使自

己的影响传递出去，查到“拷贝”到“老板”那里，从而对企业人事政策产生影响。其四，要有很强的语言表达能力和文字表达能力，还要具备信息沟通的技巧。人力资源管理师只有生动、准确地将自己的思想、研究成果表达出来，其观点才有可能被公司决策层启用。要经常与上下级沟通不能把研究报告一交就OK了。那么，人力资源管理师的收入情况又如何呢？据了解，人力资源管理师的新水一般低于人力资源部总监或总经理，高于薪酬部经理、招聘经理等。大集团公司的人力资源总监薪水一般月薪数在1万至1.5万元或高达1.8至2万元（一般在1.5万元上下浮动）；薪酬经理、招聘经理等大抵在6千元—1.2万元之间（一般在8千元上下浮动）。在这样的工资标准中人力资源管理师的薪资水准一般在1.2万元左右浮动，最高不超过1.5万元，最低不低于8千元。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)