

人力资源：人力资源管理词汇（四）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54670.htm 企业文化与组织发展
企业文化:(corporate culture) 组织发展:(organization development,OD) 调查反馈:(survey feedback) 质量圈:(quality circles) 目标管理:(management by objective,MBO) 全面质量管理:(Total Quality Management,TQM) 团队建设:(team building) . 职业计划与发展 职业:(career) 职业计划:(career planning) 职业道路:(career path) 职业发展:(career development) 自我评价:(self-assessment) 职业动机:(career anchors) . 绩效评价 绩效评价:(Performance Appraisal,PA) 小组评价:(group appraisal) 业绩评定表:(rating scales method) 关键事件法:(critical incident method) 排列法:(ranking method) 平行比较法:(paired comparison) 硬性分布法:(forced distribution method) 晕圈错误:(halo error) 宽松:(leniency) 严格:(strictness) 反馈:(-degree feedback) 叙述法:(essay method) 集中趋势:(central tendency) . 报酬与福利 报酬:(compensation) 直接经济报酬:(direct financial compensation) 间接经济报酬:(indirect financial compensation) 非经济报酬:(no financial compensation) 公平:(equity) 外部公平:(external equity) 内部公平:(internal equity) 员工公平:(employee equity) 小组公平:(team equity) 工资水平领先者:(pay leaders) 现行工资率:(going rate) 工资水平居后者:(pay followers) 劳动力市场:(labor market) 工作评价:(job evaluation) 排列法:(ranking method) 分类法:(classification method) 因素比较法:(factor comparison method) 评分法:(point method) 海氏指

示图表个人能力分析法:(Hay Guide Chart-profile Method) 工作
定价:(job pricing) 工资等级:(pay grade) 工资曲线:(wage curve)
工资幅度:(pay range) 100Test 下载频道开通 , 各类考试题目直
接下载。详细请访问 www.100test.com