

全国人力资源总监高等教材综合试题库第三套 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_85_A8_E5_9B_BD_E4_BA_BA_E5_c37_54681.htm 一、简答：（10×4=40分）1、请论述人力资源规划的程序。2、简述工作分析的步骤和方法。3、简述员工招聘的工作程序，招聘员工的来源及其主要方式。4、绩效考评信度和绩效考评效度的概念，影响与考绩的主要因素有哪些？二、运用马尔可夫分析矩阵图预测员工的供给量（15）某公共会计事务所，有四类人员：合伙人（P）、经理（M）、高级会计（S）、会计员（J）。其两年后流动情况见下表。试预测2年后该公司四类人员的供给量（有关数据直接填在表上）。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com