

05年人力资源管理师实战经验之六 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022_05_E5_B9_B4_E4_BA_BA_E5_8A_c37_54682.htm 人力资源管理师实战经验之六

第一步：利用五天时间把全书内容看一遍（包括时勘写的《人力资源管理》），对考试所涉及的内容范围有所了解。

第二步：根据红日的培训老师讲课资料进行详细复习。以授课资料作题纲，以书本作为题纲的详细解释，把握每一章节的内容。同时比较时勘老师的著作与培训教程的异同，并把解释与说明相同部分列出来，不同部分作为亦列出来，并作为重点记忆对象。这一步花的时间较长，大概要12-15天。

第三步：以红日编写的练习册为重点复习。首先，按每章做习题，做完每章习题后。再温习一次该章书本内容（两本书：时勘著与培训教程），然后看一遍习题找出认为错的地方。最后把每一道题的答案从书本中查找出来，并在习题册中写上正确的答案，作出详细说明。每一章重复上述过程。这一步完成后，考试内容已把握了七至八成。但花时间亦较多，我用的时间是18天。

第四步：结合串讲的内容，以重点进行复习。重点一：以串讲的内容作为重点，在串讲中不用划书，串讲老师直接讲述的案例或例子作为重点中的重点。重点二：同时分析每一章节找出自己认为是重点的内容，自己认为的重点一是习题册中出现而培训教程的上下册没有答案，在时勘著的书可找到答案的章节及相关内容作为重点，二是第二步所讲的重点。

第五步：近考试的10天左右，是以习题册为复习对象，因为每一题都有答案及说明，可以加深自己的记忆。同时参考前两三次的考试内容与结合串讲的内容

进行猜测技能科出题的方向，例如：劳动关系管理这一章中出改错题或简答的机会较大，前两次出了集体合同与劳动合同有关程序方面的改错，可猜测3.27的考试可能会在争议调解方面出改错或简答。结果猜测是正确的。我能通过主要是以书本为主，多温书、多记忆，以习题册、讲课内容及串讲内容为复习的指导方向，只要时老师仍时命题组的人或是他的学生，时勘老师的书一定是技能科重点。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com