

人力资源管理职业考试今年再升 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54710.htm 2004年上半年企业人力资源管理职业资格考试，在6月13日结束。据了解，今年的报考人数接近去年全年报考人数的总和6万人，仅人力资源管理师的报考人数就达到2万人。在最近两年新推的职业资格考试中，企业人力资源职业资格考试是升温最快的一项考试。据劳动和社会保障部有关负责人介绍，去年11月的人力资源师考试通过率在40%左右，人力资源管理员和助理人力资源管理师通过率为60%~70%。概括起来，企业人力资源管理职业资格考试具有四个特点：一，北京、广州、深圳等人力资源工作受到重视的城市，人力资源从业者的素质普遍较高，从业人数教多，通过率也高；二，学历越高通过率越高，表明系统性的学习对考试有很大影响；三，每年参加三次以上业务培训的从业人员考试通过率也较高；四，年龄在30岁左右，在大型企业具有从业背景的人力资源管理业务骨干通过率较高。在去年的考试中，专家发现，考生对案例分析、角色扮演等考察解决实际问题能力的“活题”掌握不足；一些人力资源从业人员由于多年来从事劳资管理或人事管理，专业知识还不系统，不适应人力资源所面临的各项问题，包括文化整合的挑战、变革挑战、能力的挑战、有效沟通和疏导能力的挑战，因此在答题时力不从心。另外，这项考试考察的是一个人在自己的职位级别掌握的知识和技能，不仅要懂薪酬管理，还要懂招聘、培训、劳动关系等，而现实中很多人往往对本岗位的专项业务比较精通，对这一领

域的其他工作却是外行，因此不符合人力资源从业者的标准。今年的考试仍然以此作为考试内容。据记者了解，该项考试专业委员会将对人力资源管理职业资格证书进行分级管理。计划把人力资源职业资格三级、四级定位为普及级，将二级定位为专业级，将一级定位为精品级。同时开展高级人力资源管理师的试验工作，尝试笔试、结构化面试、工作现场考评三种方式相结合的鉴定方式。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com