

全国人力资源总监高等教材巩固练习第一章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_A8\\_E5\\_9B\\_BD\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_c37\\_54717.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_85_A8_E5_9B_BD_E4_BA_BA_E5_c37_54717.htm) 第一章：一、名词解释：1．人力资源 2．人力资源开发与管理 3．人力资源的再生性 4．人力资源的两重性 二、简答题 1．人力资源管理有哪些基本功能？ 2．人力资源管理应坚持哪些原则？ 三、分析/理解题 1．如何正确理解人力资源？ 2．分析题 我们讲到人力资源的二重性即消费和生产的性质。指出在人力资源上投资所形成的人力资本所具有的高增殖性，并且，经济学家的研究表明，对人力资源的投资无论是对社会还是对于个人所带来的收益要远远大于对其他资源投资所带来的收益。回顾80年代，在中国刚刚改革开放时，出现“全民皆商”的潮流，存在“造原子弹的不如卖茶叶蛋，拿手术刀的不如拿剃头刀的”现象。在当时，似乎在人力资源上投资是不合算的。而现在，知识分子、科技人员的待遇普遍高于平均水平，他们靠知识、技术、技能致富（如武大生命科学学院的教师们。）与前几年“全民皆商”不同的是，现在，“全民皆博”、“皆研”。对此，请你分析不同时期产生不同现象的原因。分析提示：当今知识经济时代的特征。不同资源在不同时期的紧缺性和重要性 人才对一国和一个企业提高竞争力的重要性 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)