

高级人力资源管理师考试范围考试大纲1 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E9_AB_98_E7_BA_A7_E4_BA_BA_E5_c37_54721.htm

导论人力资源管理概述

第一节战略性人力资源管理 一、战略性人力资源管理的意义

二、人力资源管理的战略整合 三、人力资源管理的5P模式

四、基于企业不同发展阶段的人力资源管理 第二节 高级人力资源管理者的任务

一、人力资源管理的价值导向 二、高级人力资源管理者的角色和任务

第一章工作分析与胜任特征评估

第一节工作分析 一、工作分析定义 二、工作分析的基本过程

三、常用的工作分析方法 四、常用的：L作分析问卷 第二节

胜任特征评估 一、胜任特征研究的三种思路 二、胜任特征的基本概念

三、胜任特征的种类 四、胜任特征模型的建构 五、

获取胜任特征数据资料的主要方法 六、胜任特征模型在人力资源中的

应用 第二章人力资源规划 第一节组织战略与人力资源战略

一、两种企业竞争战略的对比分析 二、企业竞争策略的确定

三、企业竞争战略的特点 四、企业竞争策略的支撑点

五、企业人力资源开发战略的制定 六、企业人力资源质量开发策略的制定

七、企业人力资源管理战略的选择 第二节组织设计

一、企业战略和组织结构的关系 二、组织设计与员工行为

三、组织设计的内容 四、组织设计的原则 第三节企业人力资源管理制度规划

一、人力资源管理制度规划的基本要求 二、

人力资源管理制度基本结构的构成 三、企业人力资源管理制度体系的构成

第四节审核人力资源管理费用预算 一、审核人力资源管理费用预算的基本程序

二、审核人力资源管理费用预算的基本要求 三、审核人力资源管理

部门的费用预算 第三章

招聘与配置 第一节 招聘的环境分析 一、招聘外部环境分析
二、招聘内部环境分析 第二节 招聘规划与吸引策略 一、制定招聘规划的原则 二、招聘规划的分工与协作 三、吸引应聘者的因素 四、吸引人才的策略 第三节 选拔与评估 一、职业心理测试 二、结构化面试 三、评价中心技术 四、背景调查 第四节 录用决策和招聘评估 一、录用决策模式 二、录用决策技巧 三、招聘评估方法 第四章 培训与开发 第一节 企业培训系统设计 第二节 指导培训实施 第三节 培训评估 第四节 职业生涯规划管理 第五节 个人的职业管理 一、个人职业生涯规划过程 二、了解自我 三、了解职业 四、职业选择 五、生涯规划 第六节 组织的职业管理 一、组织的职业管理任务 二、组织的职业发展规划 三、职业生涯规划路径设计 四、分阶段的组织咨询 五、组织对员工职业生涯发展的支持 第五章 绩效管理 第一节 绩效管理的系统设计 一、绩效管理系统的设计 二、绩效管理系统与其他子系统的关系 第二节 绩效管理的实施 一、目标设计 二、过程指导 三、考评反馈 四、激励发展 五、绩效管理的有效运行 第三节 360度反馈评价 一、360度反馈评价定义 二、360度反馈评价的主要特点 三、360度反馈评价的作用 四、360度反馈评价的方法 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com