

高级人力资源管理师复习第七章第三节 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E9_AB_98_E7_BA_A7_E4_BA_BA_E5_c37_54741.htm 第三节 职业安全管理

1、安全及其重要性 安全：保护员工不受到与工作相关事故的伤害；事故：突然发生的、它使系统或人的有目的的行为受到阻碍，是致使上述行为暂时停止或永久停止的、违背人的意志的事件，并可能导致人员伤亡或物资财产的损失。事故的特点：违背人的意志、随机、意外。它包含劳动安全卫生事故和劳动卫生事故。 2、安全计划的制定与实施 1) 制定安全计划 创造一个能够提高安全水平的心理环境，培养员工安全工作的态度（软件建设）；发展并保持一种有利于人身安全的工作环境，防止事故发生（硬件建设）。 2) 安全计划的实施：要在人员、法律和执行机构三个方面提供保证。首先，生产管理人员负责保持安全 / 卫生的工作环境；其次，要有法律保证；再次，要建立监控机构。最重要的是要发挥管理人员在安全计划实施中的作用。 3、事故产生的原因与预防 原因：随机事件、不安全环境、员工的不安全行为。员工不安全行为由以下四方面构成：员工的身心状况；员工的个人特征和态度；某些有事故倾向的特定人群；其他与工作有关联的事故因素。 预防事故的管理措施：减少不安全的环境因素；减少不安全的行为；加强安全宣传；提供安全培训；员工参与安全管理；建立安全政策；设置具体的损失控制目标；定期进行安全和健康检查。 4、重大劳动安全卫生事故处理对策：事故报告（死亡事故报省级政府主管部门、重大伤亡事故（一次死亡3人以上）报国务院主管部门）、事

故调查、事故处理。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com