

企业求贤遇阻完善用人机制迫在眉睫 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E6_B1_82_E8_c37_54742.htm 我们这里需要人----贵州部分企业求贤遇阻 2006年，贵州省普通高校毕业生5.4万人，而全国将有413万大学生加入“找工作”的队伍。严峻的就业形势，使越来越多的大学生一走出校门便面临失业窘境。一方面一些毕业生高喊“饭碗”难寻，另一方面部分企业却苦于人才难得，在欠发达地区普遍存在的这一人才“悖论”引人深思。“跳槽一族”让企业伤透脑筋 活跃在人才市场上的“跳槽一族”，常常令企业“很受伤”。“其中一个，衣服领走了，人却不见来，连招呼都不打一声。另外一个，实习了几天就音讯全无了。这些大学生不珍惜来之不易的工作机会，真是让我们头痛。”提起前段时间新招的两名大学生，贵州水城钢铁集团有限公司人事部负责人非常无奈。一家全国知名家电企业贵阳分公司的人力资源部负责人告诉记者，该公司近年来启动了“蓄水池人才培养工程”，每年定期从大学中遴选优秀毕业生，为他们设计一条有针对性的职业发展道路，经过两三年的培养使他们逐步向中层管理层靠拢。然而，身处“蓄水池”的大部分员工因为熬不过考验期纷纷“跳槽”。小文在贵阳一家知名药业公司做文员，实习期基本工资就有1500元，羡慕了一起毕业的同窗好友。然而，她转正后不久就向公司递了辞呈。领导不批，她等了几天干脆不辞而别。记者调查发现，贵州省内企业人才流失现象普遍。贵州轮胎股份有限公司是国内重点轮胎制造厂家和全国520户重点企业之一，该公司为新进人才提供了优厚的待

遇和广泛的培训机会，新进厂的技术员工月收入可达1500元以上。但去年刚进厂的一些大学生已经“跳槽”。招聘人才让企业疲于奔命 对于企业而言，人才流失得越多，它必须重新物色的人才也就越多。而这种情况，恰恰给那些年轻人才提供了更多的外流机会。持续不断地大量招聘人才，常使企业疲于奔命，甚至效益下滑。贵州轮胎股份有限公司人力资源部部长蒲晓波告诉记者，公司培养一个核心技术人才的费用最高达百万元以上，而招收过程耗时最长达半年多。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com