

高级人力资源管理师复习第六章第五节 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E9_AB_98_E7_BA_A7_E4_BA_BA_E5_c37_54751.htm

第五节 薪酬制度的完善与创新（1）建立以岗位工资为主的基本工资制度；（2）实行灵活多样的工资支付形式；（3）实行董事会、经理层成员按职责和贡献取得报酬的办法；（4）对科技人员实行收入激励政策；（5）探索进行企业内部员工持股试点；（6）探索技术要素参与收益分配办法；（7）试行劳动分红办法；（8）加强企业内部分配基础管理；（9）实行人工成本的合理约束；（10）员工民主参与决策和监督。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com