

人力资源试题：第三章培训与开发 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54755.htm 第三章 培训与开发 1

、相关知识（1）选择题（正确答案有一个或多个）1．企业在进行员工入职教育的会务准备时，需要安排入职教育的内容，具体包括（ ）。 A规章制度 B企业概况 C产品知识 D行为规范 E共同价值观 2．企业在进行员工入职教育的会务准备时，需要准备入职教育的专业内容，下面选项中，（ ）不属于入职教育的专业内容。 A业务知识 B技能知识 C管理务实 D企业文化 3．若使任职者具备一名合格员工的基本条件，可在入职培训时对其进行（ ）培训。 A基础性 B适应性 C特殊性 D个性化 4．在职前培训计划阶段，应对（ ）的主题做出合理的划分，并合理规划职前培训的内容。 A企业层次 B部门层次 C工作层次 D个人层次 E专业层次 5．入职培训的准备工作主要是确定（ ） A培训时间 B培训地点 C培训经费 D培训教师 E培训教材 6．根据培训内容的不同，入职培训可采取（ ）等方式。 A案例分析 B自我学习 C工作轮换 D实地培训 E集中授课 7．按照培训目的划分，下面属于入职培训的有（ ） A新员工入职教育 B 晋升培训 C脱岗培训 D实地培训 E转岗培训 8．新工人入职培训指的是企业在新员工已经进入企业之后所从事的提高这些员工（ ）的人力资源管理活动。 A知识 B技能 C态度 D价值 9．员工晋升培训必须以（ ）为依据。 A员工发展需求 B员工发展目标 C员工发展规划 D员工发展潜力 10．岗位资格考试考核的内容应根据（ ）确定。 A工作说明书 B工作程序 C技术等级标准 D岗位规范 E工作范围

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com