

企业助理人力资源管理师操作技能试卷4（三级）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E5_8A_A9_E7_c37_54759.htm

企业助理人力资源管理师操作技能试卷4（三级）问答题（本题共35分，1、3每小题10分；2题15分）

1、在培训课程的实施与管理的前期准备阶段，主要的工作有哪些？

2、大学生吴某到某公司应聘，公司以她是女性为由拒绝录用，并说只要吴某能带来一名男生到该公司工作，就可以一并录用她；请问该公司的做法违反了招聘工作的什么原则？作为招聘人员，在工作中应注意什么问题？

3、人力资源重置成本核算的主要项目包括哪些？

计算题（本题共15分）假定某企业2003年预生产21.6万个零部件，企业现有员工400人，定额标准为：30个/月，现由于生产技术的提高，企业预提高劳动生产率20%，请问企业是否还需要雇佣工人？需要雇佣多少人？

案例分析题（本题共40分，每小题20分）

1、劳动合同的解除 到2000年5月15日，孙名在慧达公司工作就有3年6个月了，工作岗位是包装工。该年3月1日企业引进包装流水线装置投产，孙名不能胜任岗位工作；经过10天培训，孙仍不能胜任工作。4月15日企业与其谈话，调整他的工作岗位为车间清洁员，被孙名拒绝后，企业将解除劳动合同通知书面交给他，并说；如果接受企业变更工作岗位的建议，企业将维持劳动关系到劳动合同期限届满。1个月后，孙名仍不接受企业的建议。慧达公司遂于2000年5月15日，在支付孙名3个月的工资作为经济补偿金后解除了与其订立的劳动合同。孙名不接受企业解除劳动合同的决定，申诉到当地劳动争议仲裁委员会，请求维持原劳动关系。请对上述

案例提出您的分析意见。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com