

高级人力资源管理师复习第五章第一节 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E9_AB_98_E7_BA_A7_E4_BA_BA_E5_c37_54763.htm 第一节 绩效管理的系统设计

1、绩效管理系统的设计 绩效管理制度通常由总则、主文和附则等章节组成，一般包括：1) 绩效管理的地位、作用、建立原因；2) 绩效管理的组织机构设置，机构的职责、工作范围和分工；3) 绩效管理不同对象的参与者；4) 绩效管理的目标、程序和步骤；5) 考证指标体系和标准体系的规定；6) 考证的类别、方法、期限等规定；7) 绩效管理对员工申诉的管理办法；8) 考证结果应用的原则和范围及配套措施；9) 绩效管理总结的规定；10) 对绩效管理制度的解释、实施和修改等问题的说明。绩效管理程序的设计分为总流程设计和具体考证程序设计两种。总流程设计成准备阶段、实施阶段、考评阶段、总结阶段和应用开发阶段。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com