

人力资源管理(中级)模拟测试卷(案例分析题) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54772.htm 三、案例分析题 [

共20个小题(单选或多选)组成，每小题1分，错选或多选均不得分。] (一)下图是竞争性企业的边际收益曲线及短期劳动力需求曲线，试根据图形并结合所学知识回答下列问题：81、

劳动力的边际收益用_____表示。 A.MC B.MR C.MPL

D.MRPL 82、以下公式，正确的有_____。 A.MRPL=MPLP

B.MPL=MRPLP C.MPL=MRPL/P D.MRPL=MPL/P 83、不论工

资率如何，利润最大化的雇佣水平都是由劳动力边际收益曲线上_____的那一点所决定的。 A.MPL=W B.MRPL=W

C.MPL=MRPL D.P=W 84、劳动力需求的自身工资弹性()是

指某种劳动力的工资率(W)变化1%所引起的此种劳动力的需求量(L)发生变化的百分比，那么，以下公式中，正确的

有_____。 A. $\epsilon = L/W$ B. $\epsilon = \% L/\% W$ C. $\epsilon = ($

$L/L)/(\% W/W)$ D. $\epsilon = L/(W/L)$ 85、.根据派生需求定

理，影响劳动力自身需求工资弹性的因素有_____。 A.产品

总成本中劳动力所占的比重 B.最终产品的需求价格弹性 C.其

他生产要素的供给弹性 D.要素替代的难易度 100Test 下载频道

开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com