

2005年11月13日全国人力资源考试报道 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_2005\\_E5\\_B9\\_B411\\_E6\\_c37\\_54776.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022_2005_E5_B9_B411_E6_c37_54776.htm) 11月13日，是今年全国人力资源资格认证鉴定第二次考试的日子。东莞中心人才市场的人力资源资格认证项目负责人张先生告诉记者：“人力资源职业资格认证越来越热，今年一次的报考人数是去年全年的总和”。全国人力资源管理职业资格证书至今仅举办过八次考试，该证书从2002年正式在全国开始推广，应劳动保障部门要求，主要面向广大从事相关职业的人士。证书分四级：人力资源管理师（四级），助理人力资源管理师（三级），人力资源管理师（二级），高级人力资源管理师（一级）。但持证者很少，据统计，2004年东莞地区大概有1000多人。但是今年数量猛增，11月13日参加考试人员就达到1000人左右。从去年开始出现热报现象。就业岗位从普通的人事助理到人力资源总监。在一般的民营企业，人事助理年薪为2至3万元左右，HR总监年薪10至15万元左右。而在较好的外企，一般人事助理年薪为3至5万元，主管经理级别大概为6至10万元。据东莞市中心人才市场培训中心统计上半年人力资源管理师考试通过率约为60%至70%左右，助理人力资源管理师和人力资源管理师通过率为70%至80%左右。应广大企业和相关从业人员的要求，东莞中心人才市场培训中心2005年人力资源培训班将于12月11日再次开班。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)