

人力资源管理(中级)模拟测试卷(单项选择题) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_54778.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54778.htm) 一、单项选择题(共60

题，每题1分。每题的备选答案中，只有一个最符合题意) 1、(HOT!)绩效管理的着眼点在于\_\_\_\_\_。 A.人员的招聘 B.员工的培训 C.个人业绩的提高和发展 D.员工的晋升 2、某车间主任经常在各工段上巡视，了解员工的工作状况，并与之交流中间出现的问题，这一过程称作\_\_\_\_\_。 A.绩效监控 B.绩效考核 C.绩效改进 D.绩效辅导 3、每一个主管都应该协调他本身的工作项目，并对自己和员工的工作行为加以必要的矫正，这是目标管理的\_\_\_\_\_阶段。 A.确定目标 B.执行计划 C.过程检查 D.自我调查 4、通常我们把投资回报率作为一项绩效考核指标，它应该包含在\_\_\_\_\_类型的關鍵绩效指标中。 A.质量 B.数量 C.成本 D.时限 5、(HOT!)员工提案改善建议次数属于是平衡积分卡中\_\_\_\_\_指标体系。 A.客户导向型 B.内部流程指标体系 C.财务指标体系 D.学习与成长 6、“我能学习那个，我能做那个，我可以那样”的观念是指每个人的\_\_\_\_\_。 A.自我效验感 B.自我鼓励 C.自我崇拜 D.寻找目标 7、通过找出组织或员工工作绩效中的差距，制定并实施有针对性的改进计划和策略来提高员工竞争优势的过程是\_\_\_\_\_。 A.绩效监控 B.绩效辅导 C.绩效改进 D.绩效反馈

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)