

国家二级人力资源管理职业资格模拟考试模拟试题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9B\\_BD\\_E5\\_AE\\_B6\\_E4\\_BA\\_8C\\_E7\\_c37\\_54779.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E4_BA_8C_E7_c37_54779.htm) 一、单项选择题

(1~50题，共50道题，每小题1分，共50分。每小题只有一个最恰当的答案，请在答题卡上将所选答案的相应字母涂黑)

1事业部制也称为( )，是一种在直线职能型基础上演变而成的现代企业组织机构形式。A、分权制结构 B、军队式结构

C、双道命令系统 D、独立制结构 2广义的职能制组织结构模式，就是以工作和任务为中心来设计部门结构，他的最大优点是( )。

A、合理性和高效性 B、独立性和高效性 C、高效性 D、明确性和高度稳定性 3非正式组织是两个或者两个以上个人的( )的、体系化了的多种心理因素的系统。

A、无组织 B、有组织 C、有意识 D、无意识 4企业经营的外部环境，也会对企业的组织结构形成很大的影响，这其中就包括2004年7月1日国务院即将实施的一个法律，叫做( )。

A、新改进的《劳动合同法》 B、改进的《中外合资经营企业法》 C、《行政许可法》 D、重新审议的《集体合同法》

5人力资源规划的总目标，就是确保各类工作岗位在适当的时机，获得适当的人员，实现人力资源的( )，保持智力资本竞争的优势。

A、合理利用 B、最佳配置 C、潜力开发 D、科学经营 6劳动定员是在一定时期内和一定技术组织条件下，对企业配备各类人员所预先规定的( )。

A、数量 B、基础 C、标准 D、限额 7主要包括企业的财产所有形式、企业章程、董事会组织、高层管理组织规范等方面的制度和规范。

A、企业管理制度 B、企业基本制度 C、企业经营制度

D、 人力资源战略管理制度 E、 企业业务规范制度 8人力资源  
管理费用预算与执行的原则是（ ）。 A、 整体预算，分头控  
制，个案执行 B、 分头预算，总体控制，个案执行 C、 整体  
预算，整体控制，个案执行 D、 分头预算，分头控制，个案  
执行 以上8道为规划题目 9了解劳动力市场的方法之一是查阅  
现有的资料，另外还有一个方法，它是（ ）。 A、 使用互联  
网进行搜索 B、 直接调查相关信息 C、 从国家相关部门获取  
资料 D、 从人才市场获取相关的资料 10劳动力供给乙方的素  
质结构、激励因素在一定时期内是相对稳定的，所以，能否  
满足特定组织招聘员工的需求，取决于劳动力市场上的（ ）  
。 A、 资源质量 B、 资源数量和构成 C、 资源质量和构成 D  
、 构成 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细  
请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)