

高级人力资源管理师复习第四章第二节 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E9_AB_98_E7_BA_A7_E4_BA_BA_E5_c37_54780.htm 第二节 指导培训实施

1、设计培训教育发展系统 1) 明确教育培训系统的设计思路
战略导向：员工培训的总体方向；对各种变动因素的评估；培训的基本方法；临时性灵活措施的安排；对培训效果进行评估，必要时对培训方案进行修改。政策保证：企业应有自上而下的明确的培训政策。组织支持：组织支持贯穿于培训的全过程，获得组织支持是保证培训活动取得成功的关键。

2) 企业教育培训系统的构成 3) 企业教育培训指导系统 2、
指导执行人力资源开发计划 1) 确定培训者角色及其职能 培训文化淡薄阶段，培训工作者承担实施者职能；培训文化发展阶段，培训工作者既是企业战略促进者又是培训实施者；培训文化成熟阶段，培训工作者承担战略促进者职能。 2) 建设高效的培训组织 根据企业需要的职能进行组织结构设计是其根本原则。 3) 选择合适的培训模式 三种培训模式的比较 4) 建立动态的信息系统：外部培训信息和内部培训信息

。 3、保证实施规划所具备的资源 包括人、财、物、时间和信息等。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com