

湖北：武汉人力资源师认证 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E6_B9_96_E5_8C_97_EF_BC_9A_E6_c37_54782.htm 目前武汉人力资源岗位现状 纵观目前武汉的人力资源市场，对人力资源(HR)岗位的需求无论从质和量上都将会有大幅度增加，现在入行绝对是最佳机会，特别是一些从事青春饭，技术含量弱的文职岗位，另外，目前在职的HR，90%是非科班出身，平时工作中很难有机会受到专业、正规的培训，何况日常工作接触面最多只涉及二或三个HR模块，长此以往，你将很快失去你的职场竞争力。所以我们要建立终身学习的观点。 人力资源师资格认证体系 《天下无贼》中葛优曾说过：“21世纪什么最值钱？人才！！！”我们也可以“很负责任地”告诉您：在企业中，人力资源的位置是很重要的。得罪他们，“后果很严重”。因为他们掌管企业最值钱的财富人才，他们为公司制定人力资源规划，控制着招聘、培训、绩效考核、薪资福利等重要环节。他们对企业的价值被越来越多的组织所认识和重视，其职业前景在历经几年持续看好后，行情仍然继续走高。 人力资源管理的职业适用性相当广阔，几乎所有行业和所有企业都需要专业的人力资源管理者；该职业上升通道通畅，因职业重要性，人力资源主管得到提职和加薪的机率很高；同时，该职位工作稳定体面且收入丰厚，完全可以堪称江城白领的代表作。该工作要求熟知政策法规和具备一定的专业知识。并且，国家对此实行“就业准入”，从业人员需取得职业资格证书方可就业。在人才市场中，既懂政策又熟业务的持证人才倍受企业青睐。 职业资格证书常识：1、职业

资格证书制度介绍 《中共中央国务院关于深化教育改革全面推进素质教育的决定》指出，“在全社会实行学业证书和职业资格证书并重的制度”。职业资格证书制度是劳动就业制度的一项重要内容。它是指按照国家制定的职业技能标准或任职资格条件，通过政府认定的考核鉴定机构，对劳动者的技能水平或职业资格进行客观公正、科学规范的评价和鉴定，对合格者授予相应的国家职业资格证书。

2、国家职业资格证书的用途 职业资格证书由中华人民共和国劳动和社会保障部统一印制，劳动保障部门或国务院有关部门按规定办理和核发。全国范围内通用，参加每年五月、十一月的全国统考合格才能颁发此证，含金量高，靠得是系统复习、真才实学，请留意它与其它性质证书的区别。另外：资格证书可能可以让你顺利地通过第一关的简历筛选，比竞争者多争取一个面试的机会，但录取与否还要看你本人对人力资源知识、技能的掌握。这一点相当重要。

3、企业人力资源管理人员资格证书介绍 《企业人力资源管理人员》国家职业标准于2001年颁布。依照既定的标准，经过规定的培训，再通过相应的职业资格鉴定，就可以获得企业人力资源管理人员的任职资格，在全国范围内通用。企业人力资源管理人员系列课程是专为从事或打算从事人力资源管理工作的人员而设。证书分为四级：人力资源管理师（四级），助理人力资源管理师（三级），人力资源管理师（二级），高级人力资源管理师（一级）。人力资源师资格认证适合对象：1、希望跨入人力资源行业的新人 2、想转行做人力资源方向的职场人 3、本身正在从事人力资源工作，希望全面学习人力资源六大模块，增加职场竞争力者 4、用人单位总经理、高级管理人员、部门经理、主

管等学习人力资源知识、技能，提升自身个人领导能力者 课程大纲：模块一：人力资源规划 组织机构的设置、企业组织机构的调整与分析、企业人员供给需求分析、企业人力资源制度的制定、人力资源管理费用预算的编制与执行；模块二：招聘与配置 招聘需求分析、工作分析和胜任能力分析、招聘程序和策略、招聘渠道分析与选择、招聘实施、特殊政策与应变方案、离职面谈、降低员工流失的措施；模块三：培训与开发 建立培训制度、制定员工发展规划并确定培养目标、培训需求分析、培训方法的选择、制定培训规划、计划与经费预算、新员工入职培训课程设置、培训效果评估的方法、撰写培训评估报告；模块四：绩效管理 绩效管理的准备阶段、实施阶段、考评阶段、总结阶段、应用开发阶段；绩效管理的面谈、绩效改进的方法、行为导向型考评方法、结果导向型考评方法；模块五：薪资福利 岗位评价与薪酬等级、薪酬调查、薪酬计划、薪酬结构、薪酬制度的制定、薪酬制度的调整、人工成本核算、福利保险管理、企业福利项目的设计、企业补充养老保险和补充医疗保险的设计；模块六：劳动关系管理 劳动合同文本的准备、劳动合同的订立和变更、解除与终止，集体合同的订立、履行、监督检查和责任，劳动争议处理的原则与程序，劳动争议案例分析、员工沟通、职业安全卫生管理。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com