

高级人力资源管理师复习第三章第一节 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E9_AB_98_E7_BA_A7_E4_BA_BA_E5_c37_54794.htm

第三章：招聘与配置

第一节：招聘的环境分析 招聘：企业为其组织中出现的职位

空缺挑选符合该职位所需任职条件的人员的过程。 1、招聘

外部环境分析 1) 技术的变化。技术的变革与新技术的采用

会引起人员需求的变化；技术的变革也使得需要运用新技术

进行工作的岗位出现人员空缺。 2) 产品和服务市场状况 市场

状况对用工量的影响；市场预期对劳动力供给的影响；市

场状况对工资的影响。 3) 劳动力市场 市场的供求关系（需

求约束型劳动力市场、资源约束型劳动力市场）；市场的地

理范围。 4) 竞争对手（招聘人员类型、条件、招聘方法、

薪金水平、用人政策等） 2、招聘内部环境分析 1) 组织战略

：对应聘者提出了技能要求，而且要求应聘者的态度和性格

特征与组织文化相吻合。 2) 职位的性质：职位的挑战性和

职责、职位的发展和晋升机会。 3) 组织内部的政策与实践

：人力资源规划、内部晋升政策。 100Test 下载频道开通，各

类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com