

武汉人力资源职业资格考试逐渐升温 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E6_AD_A6_E6_B1_89_E4_BA_BA_E5_c37_54799.htm 随着企业竞争升级为人才的竞争，人力资源部门的重要性日益凸显。作为目前职场上的明星职种，想做HR（Human Resources人力资源）的人越来越多，HR职业资格证被业内人士认为是“发展势头最好的证书之一”。一项薪酬调查显示，目前大集团公司人力资源部门的月薪，总监一般为1万元至1.5万元或高达两万元；人力资源管理师一般在1.2万元左右，最高不超过1.5万元，最低不少于8000元；薪酬经理、招聘经理为6000元至1.2万元之间。高薪，使HR成为许多人眼中极具吸引力的热门职业。据介绍，人力资源管理师是从事人力资源规划、员工招聘选拔、绩效考核、薪酬福利管理、激励、培训与开发、劳动关系协调等方面的专业人才，与以前的人事干部有很大区别。目前该职业全国缺口较大，仅上海保守估计缺口就在3万人左右。“参加人力资源职业资格考试的考生，年龄分布跨度大，最小的28岁，最大的59岁。30至45岁的考生人数最多。”省职业鉴定指导中心的一位负责人告诉记者，该资格考试是能力测试，而非学历考试，并不追求高通过率。从去年以来，其通过率一直比较稳定，约为40%，助理人力资源管理师和人力资源管理员通过率为60%至70%。那么，到底什么人适合做HR，什么学历背景适合切入这个领域，HR的工作中应该注意什么问题呢？专家表示，人们对HR的了解还相当有限。“国内证书市场刚刚起步，人力资源认证较多，还需要有关部门进一步规范管理。总的来说，如果想去外企发

展，当然考一个国外认证更好些，认可度高。而且不少国外认证，比如持有IHRP证书者，每3年要进行再认证，管理的严谨也保证了证书的质量，缺点是国外认证费用较高。而国内证书对语言没有要求，费用也低，对考证者来说更具有针对性和实用性。”“劳动经济、管理、社会学、心理学、语言学等专业的人士，适合参加人力资源职业资格鉴定考试。”这位负责人介绍，人力资源国家职业资格鉴定考试重视能力测试，考查的是一个人在自己职位级别中需要掌握的知识技能，需要是该领域的通才，不仅要懂薪酬管理，还要懂招聘、培训、劳动关系等。考试中理论联系实践的“活题”很多，人们最好具有相关领域的工作经验后，再去应考。没有实际工作经验，想凭死记硬背通过考试，可能性很小。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com