

高级人力资源管理师复习导论第一节 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E9_AB_98_E7_BA_A7_E4_BA_BA_E5_c37_54811.htm 第一节 战略性人力资源管理

战略：将军运用其拥有的力量，指挥军队对抗敌人。

企业整体战略、事业战略、功能战略 战略性人力资源管理：

1) 将人力资源管理看作是企业的有机组成部分；2) 战略性人力资源管理通过整合来达到与企业经营战略保持一致的目的；3) 战略性人力资源管理通过变革来提高对环境的适应能力。

人力资源管理的战略整合：战略性人力资源管理的目的之一是要达成组织中各战略与人力资源管理战略的整合。人力资源管理具有一种整合机制，可以通过组织发展的阶段整合外部经济及社会环境，以及整合内部运作之人力资源的各项功能。

人力资源管理的5P模式：人力资源哲学

(Philosophy)、人力资源政策(Policies)、人力资源规划(Plans)

(Programs)、人力资源职能(Practices)、人力资源流程

(processes)。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com