

06年7月高级人力资源管理师试题 - 理论 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022_06_E5_B9_B47_E6_9C_88_E9_c37_54823.htm 第二部分 理论知识（26～125题

，共100道题，满分为100分）一、单项选择题（26～85题，每题1分，共60分。每小题只有一个最恰当的答案，请在答题卡上将所选答案的相应字母涂黑）34、技术开发型和人力开发型的竞争战略的区别是（ ）。（A）前者是中短期发展战略，后者是长期的发展战略（B）前者是自下而上推动的，后者是自上而下推动的（C）前者注重机器设备的更新，后者注重人的潜在能力的开发（D）前者采用了内涵扩大再生产的发展模式，后者力求建立融洽的劳动关系 35、在某企业中，企业的劳动生产率不停下降，但离职率却非常低。如果进行员工对企业发展期望值和对自身发展期望值的比较分析，持有（ ）看法的比例可能最高。（A）对企业期望高，对自己期望高（B）对企业期望高，对自己期望低（C）对企业期望低，对自己期望高（D）对企业期望低，对自己期望低 36、影响有效管理幅度的因素不包括（ ）。（A）职务的性质（B）绩效考核的内容（C）管理人员素质（D）职能机构健全水平 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com