

高级人力资源管理师考试模拟多选题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E9_AB_98_E7_BA_A7_E4_BA_BA_E5_c37_54831.htm 二,多项选择题(86

~ 125题,每题1分,共40分.每题有多个答案正确,请在答题卡上将所选答案的相应字母涂黑.错选,少选,多选,均不得分) 86,劳动定额的基本形式有(AD). (A)时间定额 (B)看管定额 (C)服务定额 (D)产量定额 (E)消耗定额 87,企业解决人力资源过剩时可以采用的方法有(ACDE). (A)鼓励员工提前退休 (B)提高企业的技术水平 (C)合并或精简某些臃肿的机构 (D)减少员工的工作时间,随之降低工资水平 (E)制定全员轮训计划,使员工始终有一部分人在接受培训 88,企业组织结构外部环境主要指(ABCDE). (A)政治和法律环境 (B)经济环境 (C)科技环境 (D)社会文化环境 (E)自然环境 89,一般来说,企业人力资源管理费用包含的基本项目是(ABC). (A)工资项目 (B)涉及到员工利益的社会保险费用及其他相关的资金项目 (C)其他项目 (D)员工住房基金 (E)失业保险费 90,为了使岗位工作丰富化,应该考虑的重要因素有(ABCD). (A)多样化 (B)任务的整体性 (C)任务的意义 (D)自主权 (E)任务的重要性 91,关于工作说明书的编写,表述正确的是(BCD). (A)要尽可能详尽地描述所有职责 (B)使用语言应通俗易懂 (C)工作职责的罗列应该符合逻辑顺序 (D)对于基层员工工作的描述应更具体,详细 (E)可以用完成某项职责时间比重来说明 92,与外部招聘相比,内部招聘的优点有(ABE). (A)招聘成本小 (B)有利于培养员工的忠诚度 (C)有利于促进团结,消除矛盾 (D)有利于招聘到高质量的人才 (E)有利于激励员工,鼓舞士气 100Test 下载频道开通,各类考试题目直

接下载。详细请访问 www.100test.com