

高级人力资源管理师模拟试题-理论知识多选 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E9_AB_98_E7_BA_A7_E4_BA_BA_E5_c37_54836.htm 二、多项选择题(86

~ 125题，每题1分，共40分。每题有多个答案正确，请在答题卡上将所选答案的相应字母涂黑。错选、少选、多选，均不得分)79、()不属于企业劳动争议调解委员会对劳动争议的调解特点。新东方(A)群众性 (B)自治性(c)强制性 (D)非强制性、80、集体合同的形式可以分为主件和附件，其中附件是()。(A)综合集体合同 (B)专项集体合同(c)行业集体合同 (D)地区集体合同81、集体合同的当事人一方是企业，另一方是()。(A)劳动者个人 (B)企业工会(C)企业法人 (D)企业人事部门82、企业劳动调解委员会的组成不包括()。(A)用人单位代表 (B)职工代表(c)劳动行政部门 (D)工会代表83、()就是企业组织内的成员通过正式或非正式的方式实现的信息传递和交流。(A)员工沟通 (B)信息沟通(C)例会制度 (D)信息传输84、我国的《劳动法》规定，除特殊行业外，最低就业年龄为()。(A)14周岁 (B)16周岁(c)18周岁 (D)20周岁85、根据法律规定，我国劳动争议仲裁时效为60日，经仲裁委员会批准，可以延期，但延期不得超过()。(A)7日 (B)15日(C)30日 (D)60日86、主题的提炼必须遵循()的原则。(A)突出研究对象 (B)全面掌握材料(C)要有正确的指导思想 (D)要运用科学分析方法(E)找出社会现象的共性 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com