

广东:人力资源管理师职业鉴定开始报名 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_B9_BF_E4_B8_9C__E4_BA_BA_c37_54839.htm 近日，广州市劳动和社会保障局发出《关于2003年广州市企业人力资源管理人员、营销师培训和鉴定工作的通知》，明确从4月11日起到4月20日及5月12日，接受企业人力资源管理员和营销师的培训和职业鉴定报名，为目前广州市经济发展中出现奇缺、需求量大的相关人员提供了晋升途径。据了解，广东人力资源管理师和营销师十分缺乏。据广东省人才市场数据显示，今年2月份，营销专业人才的需求总量为2239人，排行人才需求榜首，人力资源管理需求量则居第7位，同样属于供需不平衡的职位。企业人力资源管理人员分哪些等级，对从业人员或即将从业者有何要求，培训机构对被培训者又有何要求呢？如果你决定踏足这一职业或已身在其中，就有必要对与其相关培训项目有所了解。

职业等级：本职业共分为四个等级，分别为：人力资源管理员(国家职业资格四级)、助理人力资源管理师(国家职业资格三级)、人力资源管理师(国家职业资格二级)、高级人力资源管理师(国家职业资格一级)

鉴定方式：企业人力资源管理人员的执业资格发证机关，是国家劳动和社会保障部。它的考核分为理论知识考试和专业技能考核。理论知识考试采取闭卷笔试方式，专业技能考核主要采取小组讨论和情景测试的方式。理论知识考试和技能考核均采用百分制，60分以上为合格成绩。理论知识考试和专业技能考核的合格成绩两年之内有效。人力资源管理师、高级人力资源管理师考核还需进行综合评审。

培训要求：人力资源管理员

不少于140标准学时；助理人力资源管理师不少于120标准学时；人力资源管理师不少于100标准学时、高级人力资源管理师不少于80标准学时。具有人力资源管理专业学历的人员，可以免于相关知识的培训，但需要经过培训机构的认证。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com