

注册国际人力资源师介绍 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E6_B3_A8_E5_86_8C_E5_9B_BD_E9_c37_54867.htm 认证证书及认证程序 1.

认证证书级别及证书标准（1）注册助理国际人力资源师证书 获得此证学员具备了人力资源管理工作的基本素质，熟悉人力资源领域的基本理论，并掌握相关领域人力资源管理实务，能够胜任人力资源领域的助理工作。（2）注册国际人力资源师 获得此证学员比较全面地掌握了人力资源管理的理论知识，积累了一定的实践经验，具有现代人力资源管理理念，掌握相关人力资源管理技术，能够建立并完善企业的人力资源管理系统，可以胜任人力资源部门主管工作。（3）注册高级国际人力资源师 获得此证学员具有深厚的人力资源管理理论基础，积累了较丰富的实践经验，具有现代人力资源管理理念，掌握相关人力资源管理技术，能够建立并完善企、事业单位的人力资源管理系统，可以胜任人力资源部门高层管理工作。 2.认证程序 注册助理国际人力资源师、注册国际人力资源师实行全国统考，每年4次，定于每个季度的最后一个星期六、星期天，各考点根据报名情况在全省地级市设统一的考点。在全国各地级市指定考试中心报名。每次统考四门课，全部合格即可获得相应证书。笔试由注册国际人力资源师考试专家委员会命题并负责全国评判阅卷，笔试通过率有固定比率，即注册助理国际人力资源师约为报名人数的60%、注册国际人力资源师约为报名人数的50%。注册高级国际人力资源师笔试合格后还要进行面试，面试通过率为笔试合格者的80%，笔试成绩三年有效。凡笔试、面试考核

合格者发给由人事部中国人才研究会经济人才专业委员会、国际人力资源管理协会共同颁发的相应证书。注册高级国际人力资源师的报名资格审查、考试、培训、证书授予均有注册国际人力资源师考试专家委员会另行制定颁布。注册助理国际人力资源师、注册国际人力资源师、注册高级国际人力资源师个人资料在国家人事部中国人才研究会经济人才专业委员会和国际人力资源管理协会注册，优秀考生资料同时汇入“中国国家人才网经营管理人才库”。3.认证标准 所有考试成绩加权计算达70%以上者，授予注册国际人力资源师职业资格相应级别证书。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com