高级人力资源管理师鉴定试点考核方案 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E9_AB_98_E7_BA_A7_E4_BA_BA_E5_c37_54870.htm

一、考核内容依据《企业人力资源管理人员国家职业标准》中规定的高级人力资源管理师工作要求，以及各项要求的比重分配，制定试点鉴定考核内容。考核分两部分进行：理论知识考试(含职业道德和专业知识)、专业技能考核(含操作技能和综合评审)。

二、理论知识考试(一)考试方式：书面闭卷标准化考试，考生在答题卡上作答。(二)考试题型：1、职业道德考试题型为：选择题。2、专业知识考试题型为：单项选择题，多项选择题。(三)考试题量和分值分别为：职业道德题25道题；专业知识单项选择题60道题，多项选择题40道题。(四)考试时间：90分钟。(五)考试评分：理论知识考试满分为100分，60分为及格。其中，职业道德占理论知识总分的10%，专业知识占理论知识总分的90%。

三、专业技能考核(一)考核方式：操作技能采用书面闭卷笔试；综合评审采用书面笔试或面试。(二)考核题型：1、专业技能为综合分析题或图表分析题。2、综合评审方式：本次试点采用文件筐方式。(三)考核时间：专业技能考核为120分钟；综合评审考核为180分钟。(四)考核评分：专业技能考核满分为100分，60分为及格。其中，操作技能成绩占专业技能考核总分的60%；综合评审成绩占专业技能考核总分的40%。

四、成绩核定

1、理论知识考试总成绩 = 职业道德成绩 × 10% + 专业知识成绩 × 90%。

2、专业技能考核总成绩 = 操作技能成绩 × 60% + 综合评审成绩 × 40%

3、理论知识考试总成绩、专业

技能考核总成绩皆达60分及以上者为合格，可获得高级人力资源管理师职业资格证书。4、单科总成绩及格者，及格成绩2年之内有效，可申请参加两次补考。高级人力资源管理师鉴定试点考核方案汇总表 说明：文件筐又叫公文处理测验。模拟现实工作情景为考生提供一系列文件和材料，要求其在规定的条件下对这些文件进行处理，以考察其工作能力和处事风格等。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com