

人力资源证书详细介绍及不同等级要求 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_54872.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54872.htm) 人力资源国家职业资格证书 国内认可度最高的人力资源资格证书。该职业资格共设四个等级：人力资源管理员（国家职业资格四级），助理人力资源管理师（国家职业资格三级），人力资源管理师（国家职业资格二级），高级人力资源管理师（国家职业资格一级）。报考条件：1．人力资源管理员（具备以下条件之一者） 具有大专以上学历，连续从事本职业工作1年以上，经本职业人力资源管理员正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书； 具有大专以上学历，连续从事本职业工作2年以上； 具有高中或中专学历，连续从事本职业工作4年以上，经本职业人力资源管理员正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书； 具有高中或中专学历，连续从事本职业工作5年以上。2．助理人力资源管理师（具备以下条件之一者） 取得本职业人力资源管理员职业资格证书后，连续从事本职业工作2年以上，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书； 具有大学本科学历，连续从事本职业工作1年以上，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书； 取得本专业或相关专业硕士学历，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书； 具有大专以上学历，连续从事本专业工作3年以上，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。 具有大专学

历，连续从事本专业工作4年以上。 具有高中、中专学历，连续从事本专业工作7年以上，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。

具有高中、中专学历，连续从事本专业工作8年以上。 3. 人力资源管理师（具备以下条件之一者） 取得本职业助理人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上，经本职业人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书； 取得本专业或相关专业博士学位，经本职业人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书者； 具有本专业或相关专业硕士学位，连续从事本职业3年以上； 具有本专业或相关专业学士学位，连续从事本职业工作6年以上。 4. 高级人力资源管理师（具备以下条件之一者） 取得本职业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上，经本职业高级人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书者； 具有本专业或相关专业博士学位，连续从事本职业工作2年以上。 信息化人力资源总监证书（E - HR）该培训由人事部中国高级公务员培训中心与上海市人事局、上海紧缺人才培训工程“信息化人力资源总监”考核办公室、上海金才管理咨询有限公司推出，旨在推动我国人力资源管理队伍与经济全球化和信息时代的发展相适应。 培训内容包括信息时代人力资源管理的竞争性挑战、如何成为组织变革的战略合伙人、雇员开发与员工危机管理、高效培训战略设计与分析、人力资源的信息化管理、人力资源信息化导入的项目管理、高效能绩效管理制度的制定与实施、激励理论、跨文化人力资源管理、人事心理学等。 通过考评，

学员可以获得国家人事部颁发的《信息化人力资源总监》资质证书和上海紧缺人才培训工程考核办公室《信息化人力资源总监》岗位资格证书。ACI注册人力资源经理（PHR）注册人力资源经理（PHR）认证是美国认证协会

（AmericanCertificationInstitute）面向全球推出的一项专业认证考试，是目前国际上最热门的认证之一。美国认证协会（ACI）作为美国乃至全球著名的职业认证机构之一，其所有的职业认证在全球范围内都得到承认，注册人力资源经理（PHR）认证就是他们推出的一系列和商务有关的认证项目之一。PHR既有助于初涉人力资源管理的新人，也有助于经验丰富的人力资源经理，特别鼓励企业团队的管理层、决策层成员集体参加认证考试。注册人力资源经理认证培训课程设计为6个模块。模块1：补偿、激励和收益计划。模块2：培训和开发。模块3：一般雇佣实践。模块4：员工和劳动关系。模块5：健康、保安和安全。模块6：国际人力资源管理。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)