

考试介绍:人力资源FAQ PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E8_80_83_E8

[_AF_95_E4_BB_8B_E7_c37_54874.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E8_80_83_E8_AF_95_E4_BB_8B_E7_c37_54874.htm) 1. 什么是人力资源职业资格考试？人力资源职业资格考试是国家劳动和社会保障部为配合就业准入制度实施，对从事人事工作的人员和准备从事该工作的人员举办的全国统一的职业资格鉴定考试。对考试合格者颁发相应的职业资格证书。 2. 人力资源职业资格共分几级？目前，人力资源职业资格分为4级。分别是：人力资源管理员（国家职业资格四级），助理人力资源管理师（国家职业资格三级），人力资源管理师（国家职业资格二级），高级人力资源管理师（国家职业资格一级）。 3. 人力资源职业资格考试的难度如何，通过是否容易？人力资源管理员的考试相对容易，基本上认真听课和用功学习都会通过。目前平均通过率为95%。助理人力资源管理师的通过率为80%左右。 4. 该证书是否国家承认？该证书由国家劳动和社会保障部颁发，受国家承认并在全中国推行“持证上岗”。 5. 人力资源职业前景如何？20世纪80年代起“人力资源管理”引起世界各国重视，把它看作企业管理的重要组成部分。随着知识经济的到来和高新技术的发展，人力资源被越来越多的企业誉为“企业最重要的资源”或“企业的第一资源”。 6. 人力资源行业是否要“持证上岗”？根据国家劳动和社会保障部[2002]35号令，决定在全国开展企业人力资源管理的职业资格全国统一鉴定试点工作，从业者必须经过相应的培训及全国统一考试，取得劳动和社会保障部颁发的职业资格证书后方可就业上岗。 7. 如何认定一个人是否具备胜任人力资源

管理的能力与资格？除客观评估一个人实际担任某职位的业绩外，其能力与资格的判定有三条途径：（1）获得高等院校颁发的相关专业学历、学位证书；（2）获得政府部门颁发的国家职业资格证书；（3）获得其他组织（如行业协会、培训机构）颁发的职业经理认证证书。

8. 职业资格证书与学历学位证书相比哪个更有用？（1）如果既有学历学位证书，又有职业资格证书，无论是求职还是晋升都会占尽优势；（2）如果只有学历学位证书，没有职业资格证书，应聘时会遇到“求职壁垒”；（3）如果没有学历学位证书，只有职业资格证书，也会因个人能力出众而受到重视。

9. 人力资源管理一般在公司担任何种职位？薪资水平大约是多少？一般在公司任职人事经理或人事助理。薪金多在3000元8000元/月之间。

10. 如果想学习人力资源，怎样选择好的培训学校？选择好的人力资源培训，需要从以下几个方面考虑：1、是否专业；2、通过率；3、培训费用。

11. 中科教育中心一直在做什么工作？作为专业的教育机构，一直致力于职业培训领域。在人力资源、电子商务、物流及项目管理等方面的职业培训有口皆碑。

12. 中科教育中心的人力资源考试通过率如何？由于聘请专家名师，中科教育的认证通过率一直保持领先水平。管理员一次通过率在90%以上。助师的一次通过率在80%以上。

13. 报名有何要求？需要4张1寸、2寸彩色正规照片，身份证复印件、学历证书复印件、单位证明各1份。

14. 人力资源职业资格考试的时间？人力资源职业资格考试全国统一安排，一年举办2次，分别是每年的5月份和11月份。

15. 职业资格培训的学习周期是多长？人力资源管理考证阶段的学习大约是2个月；人力资源管理全程

内容的学习是5个月。16. 外地的可以在西安考试吗？人力资源职业资格考试是由国家劳动和社会保障部在全国范围内统一出题、考试，证书全国通用。不受户籍所在地限制。17. 报考人力资源管理职业资格认证是否有年龄限制？报考人力资源职业资格认证没有年龄限制，但报考学员应省视自身是否适合该项工作以及自身年龄是否会对求职产生影响。18. 如果考试不通过怎么办？国家保留成绩2年，只要你补考通过都可以获得证书。并且可以免费在下期班中插班学习。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com