

劳动部人力资源管理人员职业资格考试招生简章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_B3_E5_8A_A8_E9_83_A8_E4_c37_54881.htm 企业人力资源管理人员

的国家职业资格认证已在全国范围内全面展开。可以预见，在未来的几年内，我国人力资源管理人员将全面实行职业资格上岗制度，所有从业人员须获取该资格认证作为必要条件，优胜劣汰。从目前从业人员的素质良莠不齐和市场对行业人才的巨大需求来看，可以预测企业人力资源管理认证必将大行其道，促进整个人力资源产业的大发展。根据劳动和社会保障部职业技能鉴定指导中心通知要求，开展人力资源管理人员全国职业资格统一鉴定考试，按照劳动和社会保障部鉴定指导中心的部署，新疆职业技能鉴定指导中心将负责组织我区鉴定考生鉴定考核、考务管理、证书办理以及鉴定等工作，各统一鉴定报考点负责鉴定考生的报名、辅导培训、鉴定考生的申报资格审查及考务管理等项工作。为此，有关问题通知如下：一、申报条件(以下条件具备其中之一即可)

(一) 助理人力资源管理师：1、取得本职业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作2年以上，经本职业助理人力资源管理师培训达到规定标准学时数，并取得毕(结)业证书；2、具有大学本科学历，连续从事本职业工作1年以上，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕(结)业证书；3、具有大专学历，连续从事本专业工作3年以上，经本职业助理人力资源管理正规培训达到规定标准学时数，并取得毕(结)业证书；4、具有高中、中专学历，连续从事本专业工作7年以上，经本职业助理人力资

源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕(结)业证书；（二）企业人力资源管理师：1、取得本职业3级（企业人力资源助理管理师）职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上，经本职业正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。2、具有本专业或相关专业硕士研究生学历，连续从事本职业2年以上，经本职业正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。3、具有本专业或相关专业大学本科学历，连续从事本职业6年以上，经本职业正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。4、具有大专学历，连续从事本职业8年以上，经本职业正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。5、具有高中、中专学历，连续从事本职业10年以上，经本职业正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。

二、鉴定内容与方式 鉴定分知识和技能两部分，知识考试采取标准化试卷书面测试方式，考生在答题卡上作答。技能考试采取闭卷书面测试方式，考核的题型包括计算分析题、问答题和案例分析题等。

三、证书颁发 参加培训和鉴定（考试）、评审合格者，按照有关规定由劳动和社会保障部统一核发《中华人民共和国国家职业资格证书》，证书上加贴“国家题库统一命题鉴定合格”证鉴，并实行统一编号登记管理和网上查询。

四、报名及有关要求 报名请随带：本人身份证原件及复印件一份、学历证书原件及复印件一份、工作简历证明和一寸照片三张，二寸照片四张。

等级	鉴定费	教材费	培训费	合计
助理人力资源管理师	189	156.5	889.5	1335
人力资源管理师	200	165.5	1520.5	1986

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com