

2006级(秋)人力资源管理本科招生简章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022_2006_E7_BA_A7__E7_A7_c37_54884.htm 一、人力资源管理专业简介

人力资源管理是一个计划、组织、指挥、协调和控制的过程，其核心是有效配置企业内部的人力资源，以实现企业的目标。有效的人力资源管理是通过人力资源管理的各个模块都充分发挥作用协调实现的，包括与企业的战略规划紧密结合的人力资源规划，高素质人才的招聘，对人才的培训和开发，有效的绩效管理体系和激励机制等环节。为适应知识经济的迅猛发展对人力资源提出的全新要求，培养更多的人力资源管理专业人才，广东省自学考试委员会决定从二000年上半年开始，在我省开考高等教育自学考试人力资源管理本科专业。该专业由华南师范大学主考。考生通过专业考试计划规定的课程的考试，成绩合格，由省自学考试委员会颁发有华南师范大学副署的人力资源管理专业毕业证书,国家承认学历。通过省学位外语考试的本科毕业生可授予管理学学士学位。人力资源管理本科专业的考场目前只设在广州、深圳、佛山、顺德、东莞等省内几个市。考试时间定在每年一月和七月。该专业只接受集体报考。考生应先到设立考场的几个市的指定助学单位报名，由各助学单位汇总后按照省自学考试委员会规定的报名时间和要求，到所属市自学考试办公室办理集体报考手续。各市自学考试办公室不接受学生个人报名。华南师范大学经济管理学院省内教学点。华南师范大学经济管理学院自考办电话：020-85211317、85211318。二、开考自学考试人力资源管理本科专业的迫切性和重要性 1、社会主义市场

经济的发展迫切需要一批适应市场经济要求的人力资源管理人才。在由计划经济体制向市场经济体制转轨的过程中，要求我们实现由传统计划经济下的劳动人事管理逐步向市场经济体制下的人力资源管理过渡。

2、知识经济的迅猛发展对人力资源提出了全新的要求。在经济全球化趋势日益明显的今天，国与国之间，地区与地区之间是综合实力的竞争，而其中最关键的是人才的竞争，这就使得对人力资源的不断的挖掘、开发和使用显得特别迫切和重要，也促使在经济不断发展中应形成一个人力资源开发与管理的良性循环体系。而这仅靠传统劳动人事管理的方式是难以完成的。20世纪80年代后期兴起的人力资源开发与管理，正是适应这一趋势应运而生的。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com