

企业人力资源管理员（助师、师）资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E4_BA_BA_E5_c37_54885.htm

证书简介：由劳动和社会保障部颁发的人力资源管理从业人员的职业资格证书，鉴定合格者按照有关规定统一核发《中华人民共和国职业资格证书》，证书上加贴“国家题库统一命题鉴定合格”证签，并实行统一编号登记管理和网上查询。证书上有防伪标志，该证书不需要年检。证书共设四个等级，分别为：人力资源管理员（国家职业资格四级），助理人力资源管理师（国家职业资格三级），人力资源管理师（国家职业资格二级），高级人力资源管理师（国家职业资格一级）根据劳动和社会保障部《关于开展企业人力资源管理人员职业资格全国统一鉴定试点工作的通知》精神。我中心主办的企业人力资源管理师培训班已开始招生。鉴定合格者将由国家劳动和社会保障部颁发职业资格证书。认证宗旨：随着我国改革开放和市场经济发展，企业面临着不仅是巨大而激烈的产品、服务竞争，更是人才的竞争，企业人力资源管理人员亟待要解决的问题是如何拥有一支充满开拓和创新能力的的人力资源队伍。目前，我国大多数企业人力资源管理工作还处于较低层次的人事行政管理阶段，所以，引进国际先进的人力资源管理理念与技术方法，开展全国统一的人力资源管理人员资格认证，建立专业化、职业化的人力资源管理人员队伍势在必行。报考条件：1、人力资源管理员（具备以下条件之一者）（1）具有大专以上学历，连续从事本职业工作1年以上（2）具有高中或中专学历，连续从事本职业工作4年以上2、助理

人力资源管理师（具备以下条件之一者）（1）取得本职业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作2年以上（2）具有大学本科学历，连续从事本职业工作1年以上（3）具有大专学历，连续从事本专业工作3年以上（4）具有高中、中专学历，连续从事本专业工作7年以上

3、人力资源管理师（具备以下条件之一者）（1）取得本职业助理人力资源管理师职业资格证书，连续从事本职业工作3年以上（2）取得本专业或相关专业硕士学位，连续从事本职业工作3年以上（3）取得本专业或相关专业学士学位，连续从事本职业工作6年以上

4、高级人力资源管理师（具备以下条件之一者）（1）取得本职业助理人力资源管理师职业资格证书，连续从事本职业工作3年以上（2）取得本专业或相关专业博士学位，连续从事本职业工作3年以上

考核方式：全国统考每年二次，上半年为5月份，下半年为11月份。

1）人力资源管理师（国家职业资格四级）等级的职业资格鉴定分为知识和技能两部分，每部分满分100分，60分及格。知识考试采取标准化试卷书面测试方式。技能考试采取闭卷书面测试方式，考核的题型包括计算分析题、问答题和案例分析题等。

2）助理人力资源管理师（国家职业资格三级）等级的职业资格鉴定分为知识和技能两部分，每部分满分100分，60分及格。知识考试采取标准化试卷书面测试方式。技能考试采取闭卷书面测试方式，考核的题型包括计算分析题、案例分析题和方案设计等。

培训教材：该职业培训鉴定使用劳动和社会保障部培训就业司指定的《企业人力资源管理国家职业资格培训教程》，包括四册，《企业人力资源管理国家职业资格培训教程上册：人力资源管理师、助理人力资源管理师》

理师工作要求》、《企业人力资源管理人员国家职业资格培训教程下册：人力资源管理师、高级人力资源管理师》、《企业人力资源管理人员基础知识》、《企业人力资源管理人员法律手册》，中国劳动社会保障出版社出版。证书对个人的帮助：凡参加认证人员通过培训、经考试合格者，由中华人民共和国劳动和社会保障部职业技能鉴定中心颁发国家职业资格等级证书，该证书是从事人力资源管理工作的上岗证书，是该行业从业人员的“就业通行证”属上岗证、不用年审、优先工种、招调免考、资格鉴定、全国通用、终生有效。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com