

注册国际人力资源师--项目简介 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B3\\_A8\\_E5\\_86\\_8C\\_E5\\_9B\\_BD\\_E9\\_c37\\_54886.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E6_B3_A8_E5_86_8C_E5_9B_BD_E9_c37_54886.htm)

项目宗旨 中外合作,引进国外先进资源体系,以著名高校优质教育资源为平台,经国家人事部中国人才研究会经济人才专业委员会严格考核,按照《注册国际人力资源师国际职业认证体系》的要求,培养选拔理论功底深厚,较强实践能力的复合型、高层次人力资源管理专家,推动中华民族人力资源开发,提升国家竞争力,为国家昌盛和经济发展做出更大贡献。

项目简介

- 1.项目概述 注册国际人力资源师职业资格认证项目是人事部中国人才研究会经济人才专业委员会、国际人力资源管理协会针对中国大陆广大人力资源工作者事业发展的需要,借鉴了美国、加拿大、澳大利亚、台湾等国家和地区人力资源职业化的先进经验,对注册国际人力资源师职业资格认证考试系统进行了全面审核,并对质量控制、标准化建设、课程设置、题库的建立等重要方面全程设计、监督、实施。在前后近一年的时间里,有百余位国内外专家和各类专业人员参与了项目研发工作。
- 2.研发与推广机构 注册国际人力资源师职业资格认证项目管理办公室是人事部中国人才研究会经济人才专业委员会、国际人力资源管理协会授权组成,负责注册国际人力资源师职业资格认证项目的教学、考试、研究、推广。国际人力资源管理协会是具有广泛国际人力资源专家背景的协会组织。她以国际资深人力资源职业经理、国际知名学者和归国留学人员为成员主体,并吸收中国大陆的人力资源专家加盟,其宗旨是整合国际间人力资源领域的最新研究成果,传播

先进的管理理念，以专业的精神，创造性地引进、开发和运作优秀的管理类项目，关注儒文化经济发展，造福世界华人企业，以期提高儒文化经济圈企业的核心竞争力。目前，国家人事部中国人才研究会经济人才专业委员会、国际人力资源管理协会主要编辑、出版亚洲经理杂志，吸收国际人力资源管理协会会员，为会员提供各种服务，研究开发人力资源职业资格的培训和认证以及国际国内交流与合作等活动。

3. 项目特点

(1) 国际权威机构、人事部中国人才研究会经济人才专业委员会提供权威保证。国际人力资源管理协会负责注册国际人力资源师考试题库的建立、指定教材的编写；人事部中国人才研究会经济人才专业委员会负责监督对中国大陆地区注册国际人力资源师考试题库的建立、指定教材的评价、审定；考生的考试、面试工作的报名和面试的考试评分工作。

(2) 国内一流师资、确保培训质量。所有国内授权机构的培训师资，全部来自北京大学、清华大学、中国人民大学、首都经贸大学等著名高校；美世、麦肯锡、西门子等国际国内著名企业的人力资源专家。

(3) 系统科学规划培训模块和认证层次。注册国际人力资源师项目将人力资源培训和认证级别分为准注册、注册和注册高级三个层次。从业者可根据自己的工作需求和实际水平选择不同层次，通过系统地培训使学员的整体素质有一个明显的飞跃。

(4) 满足人力资源专业人员终身的职业生涯发展需要。学员在参与项目提供的主要培训课程之外，注册国际人力资源师项目特别构建了一个交流互动的平台，可以使学员与同行精英及业内专家建立更紧密的联系，及时掌握业内动态，开阔视野，拓宽职业发展的通道。凡通过注册国际人力资源师、注册高级

国际人力资源师认证者，均可免费成为会员，并免一年会费，同时可优惠参加举办的各项活动及在香港举办的亚洲人力资源经理年会。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)