

2005年人力资源考试有重大调整！PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E4_BA_BA_c37_54890.htm 2005年人力资源考试有重大调整

！全国人力资源管理人员国家职业资格考试有调整 理论知识考试时间缩短题型有新变化 2005年全国人力资源管理人员国家职业资格统一考试时间已经排定,上下半年各进行一次,分别安排在5月22日和11月13日。 2004年,全国共进行了两次人力资源管理人员国家职业资格考试,共有10万人报考,成为全国最热的职业资格考试.其中,上半年共有5万人报考,报考人力资源经理师(国家职业资格二级)的为1.9万人.报考助理人力资源经理师(国家职业资格三级)的为2.2万人.报考人力资源管理员(国家职业资格四级)的为0.8万人.下半年报考人力资源经理师(国家职业资格二级)的为2.1万人.报考助理人力资源经理师(国家职业资格三级)的有2万人.报考人力资源管理员(国家职业资格四级)的为0.8万人.从人力资源管理人员国家职业资格鉴定的结果看,去年上半年人力资源经理师(国家职业资格二级)的通过论在40%左右。记者就此采访了企业人力资源经理师项目办公室主任莫荣,莫荣介绍说,人力资源管理人员国家职业资格鉴定是去年所有职业资格考试中报考人数最多的一个,考证的通过率相对较低,说明这一考试比较严格,证书的含金量是比较高的,人力资源经理师项目办公室在组织定职业资格鉴定时,从一开始就坚持一个原则:保证质量,注重人力资源管理人员整体素质的提高,强调严格把好质量关。人力资源管理人员国家职业资格鉴定考试在业界引起热烈反响,根据社会需要,每年将进行两次考试,上下半年各一次

。初步确定，今年上半年的考试安排在5月22日，下半年的考试在11月13日进行（具体时间见下表）。据有关人士确认，今年，人力资源管理国家职业资格鉴定考试的题量有所变化。需要提醒大家的是，职业道德考试由原来的50道题减少为现在的25道题，这门考试的分数由原来占理论知识的20%降低为10%。理论知识的考试时间缩短为90分钟，操作技能的考试时间没有变化。理论知识的考试题型有所变化，单项选择题为60道题，多项选择题为40道题，判断题题型取消。学习用的教材和指南没有变化，仍然使用中国劳动社会保障出版社出版的教材和指南。进行这种调整的原因是为了使这门考试与其他职业资格鉴定的考试统一起来，以便于考务管理。另据有关负责人士透露，目前，人力资源管理国家职业资格鉴定专家委员会正在研究进行高级人力资源管理师职业资格鉴定的试点工作方案。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com