

上海人力资源考试方式及考试题型 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_B8_8A_E6_B5_B7_E4_BA_BA_E5_c37_54893.htm 人力资源管理员 (国家职业资格四级) 序号 鉴定项目 时间 (分钟) 考核方式 说明 1 专业知识 90 电脑无纸化 企业人力资源管理专业基础知识 2 专业技能 120 笔试 企业人力资源管理实务操作 助理人力资源管理师 (国家职业资格三级) 序号 鉴定项目 时间 (分钟) 考核方式 说明 1 专业知识 90 电脑无纸化 企业人力资源管理专业知识与理论 2 专业技能 120 笔试 企业人力资源管理方案设计 管理案例分析 30 口试 企业人力资源管理方案设计与案例分析的口头论述。 3 专业英语 60 笔试 企业人力资源管理日常英语阅读与表达 (1967年12月31日出生的考生本项目成绩为参考分数。) 人力资源管理师(国家职业资格二级) 序号 鉴定项目 时间 (分钟) 考核方式 考核题型 1 专业知识 90 电脑无纸化 企业人力资源管理战略理论与知识 2 专业技能 120 笔试 企业人力资源管理项目策划 (三选二) 管理案例分析 (三选二) 30 口试 企业人力资源管理项目策划与案例分析的口头论述。 3 专业英语 60 笔试 企业人力资源管理日常英语沟通运用 (1967年12月31日以前出生的考生本项目成绩为参考分数。) 注：各项目成绩相互独立，全部及格则鉴定通过。如一项目不及格，则只需补考此项目，其它项目成绩二年内有效。理论知识考试采用闭卷计算机考试方式。专业技能考核按照各等级技能需要进行，其方式主要为方案设计、案例分析和情景模拟测试。其中，理论知识考试与技能考核均采用百分制，60分以上为合格成绩。一、应知考试 (电脑考试) 1、判

断题 40题 40分 2、 单选题 30题 30分 3、 多选题 15题 30分（应知考试中具体题量可能会调整）。二、应会（技能）考试分为两部分：1、书面考：3道项目策划题中选2道，2道案例分析题中选1道，各20分，共60分；2、面试：面试时在题库中随机抽取1道案例分析题，2位面试老师，15分钟的面试时间，共40分。三、英语 1、翻译题 15题，30分 2、选择题 10题，20分 3、短文阅读 2篇，30分 4、写作，20分。高级人力资源管理师（国家职业资格一级）美国国际高级人力资源管理职业资格认证体系 获得IPMAHR证书是国际高级人力资源专家的标志。国际高级人力资源管理职业资格认证体系的证书分为两种：一是IPMACP，即国际高级人力资源管理师，此证书侧重于对人力资源管理领域整体知识和经验的理解与掌握。申请者需证明自己具有一定的人力资源方面的专业知识和技能，经过人力资源素质模型培训及150道试题的笔试。专业认证内容主要包括员工关系、薪酬/福利管理、招聘与录用、组织建设与人力资源规划、绩效考核和培训与人员开发等内容。二是IPMACS，即国际高级人力资源管理专家，此证书侧重于人力资源管理者在某一或多个方面深层次领域中的研究。国际高级人力资源管理资格证书的优势在于：国际高级人力资源专家的标志；国际化的通用职业资格证书；国际权威组织机构的认证；人力资源管理职业生涯的国际资质评估。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com