

注册国际人力资源师报名、培训及考试介绍 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B3\\_A8\\_E5\\_86\\_8C\\_E5\\_9B\\_BD\\_E9\\_c37\\_54895.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E6_B3_A8_E5_86_8C_E5_9B_BD_E9_c37_54895.htm) 报名、培训及考试

1. 报名要求: (满足下列条件之一即具有同级别报名) (1)注册助理国际资源师:大专(含大专)以上学历,有志于从事人力资源工作者均可报考。(2)注册国际人力资源师: a.大专以上学历,从事人力资源相关专业3年以上工作经验; b.本科及以上学历(含同等学历); c.取得注册助理国际人力资源师认证资格满两年者(含两年)。(3)注册高级国际人力资源师: a.五年以上工作经验,大学本科以上学历(含同等学历),以主要作者在核心期刊发表两篇以上论文,参加培训时间不少于72课时; b.人力资源专业,两年以上工作经历,以主要作者在核心期刊发表两篇以上论文,参加培训时间不少于72课时; c.取得注册国际人力资源师认证资格满两年(含两年)者,参加培训时间不少于72课时。 d.有6年以上工作经验,现任大中型高级人力资源管理职务、具有优秀业绩,经本人,考试专家委员会审批批准后,参加培训不少于72小时者,也可直接报名。

报名补充规定 (1)注册助理国际人力资源师证书、注册国际人力资源师可不经培训直接参加考试。(2)有考场舞弊行为者将取消成绩,五年内不准申请认证。(3)凡有严重违背职业道德,造成不良社会影响或违犯国家法律被判处徒刑行为者,取消认证资格。

2. 培训方法 (1)、自学。(2)、集中培训:采用疑难讲解、分组讨论、案例分析、交流经验、主动练习、角色扮演、启发式、互动式教学的培训方式。集中培训者的重点在于传授实际操作技能,提升管理能力。 3.

考试管理规定 (1)考评人员与考生配比(暂定) 理论知识考评员与考生的配比为1:20,专业技能考评员与考生配比为:3:1~3:3.

(2)考试时间：前期为试运行，培训后考试。待试运行取得较多有效样本以后实行考培分离、全国统考，在全国正式推广。

(3)考试结构：理论知识考试为120分钟.专业技能考试中注册助理国际人力资源师为60分钟,注册国际人力资源师为90分钟,注册高级国际人力资源师为120分钟。

(4).面试答辩：答辩专家组成员由认证考试专家委员会指定。

4.缺课与补考 (1).上课缺席数超过六小时者，不得参加认证（不得退费）；但未修课程得于下期补修，补修完毕后可参加认证。(2).若完成培训课程，因故未参加考试，可于下期补考及认证，但以顺延一期为限。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)