

企业人力资源管理人员职业概况及报考条件 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E4_BA_BA_E5_c37_54905.htm 职业定义 从事人力资源规划、员工招聘选拔、绩效考核、薪酬福利管理、激励、培训与开发、劳动关系协调等工作的专业管理人员。职业等级 企业人力资源管理员（国家职业资格四级）助理企业人力资源管理师（国家职业资格三级）企业人力资源管理师（国家职业资格二级）高级企业人力资源管理师（国家职业资格一级）申报条件 企业人力资源管理员（具备以下条件之一者）（1）具有大专以上学历（含同等学历），连续从事本职业工作1年以上，经本职业人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。（2）具有大专以上学历（含同等学历），连续从事本职业工作2年以上。助理企业人力资源管理师（具备以下条件之一者）（1）取得本职业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作2年以上，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。（2）具有大学本科学历（含同等学历），连续从事本职业工作1年以上，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。（3）取得本专业或相关专业硕士学位，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。（4）具备本专业或相关专业大学专科学历，连续从事本职业工作3年以上。企业人力资源管理师（具备以下条件之一者）：（1）取得本职业助理人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上，经本职业

人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。（2）取得本专业或相关专业博士学位，经本职业人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书者。（3）具有本专业或相关专业硕士学位，连续从事本职业3年以上。（4）具有本专业或相关专业学士学位，连续从事本职业工作6年以上。（5）具有大专以上学历，连续从事本职业工作8年以上，经本职业人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。（6）具有高中、中专学历，连续从事本职业工作10年以上，经本职业人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。

高级企业人力资源管理师（具备以下条件之一者）：

（1）取得本职业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上，经本职业高级人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书者。（2）具有本专业或相关专业博士学位，连续从事本职业工作2年以上。

相关资料 1、《企业人力资源管理人员国家职业标准（试行）》 中华人民共和国劳动和社会保障部制定 出版社：中国劳动保障出版社出版 书号：45045.1 定价：6.00元

2、《企业人力资源管理人员国家职业资格培训教程》（上册） 劳动和社会保障部中国就业培训技术指导中心组织编写 出版社：中国劳动保障出版社出版 书号：ISBN7-5045-3648-2 定价：40.00元

3、《企业人力资源管理人员国家职业资格培训教程》（下册） 劳动和社会保障部中国就业培训技术指导中心组织编写 出版社：中国劳动保障出版社出版 书号：ISBN7-5045-3649-0 定价：55.00元

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

