

新型HR经理的个人特质介绍 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E6_96_B0_E5_9E_8BHR_E7_BB_c37_54907.htm

自我形象：一名称职的HR经理首先要塑造好自我形象，要有个人领导的魅力，这需要在日常的工作环境中不断的塑造和完善自我，为人处事要以诚相待、信守你的承诺；感情上要经常进行换位思考，替你的客户着想；尽管你的性格可能是不够完美，但你不能过于偏执和有过多的性格缺陷。

职业能力：新时代的HR经理有相当的人是在传统人事管理部门工作过的，他们积累了许多宝贵的经验和知识，这是很珍贵的。但是，正因为从传统的管理体制脱胎出来，难免不受过去的陈旧观念的束缚，因此需要一方面总结和继承实用的管理方法，另一方面需要摈弃那些过时的思维模式和管理体系，不断学习、用最新的、适应企业实际情况的理念和人力资源管理体系，丰富自己的经验。

多向沟通：HR经理最显著的特点，就是全方位沟通能力。他作为企业领导人的战略伙伴，必须善于与高层领导人研讨企业人力资源战略---上通天。他作为各部门、团队的策略伙伴，必须了解专业知识、协助他们达成各自的目标----中通官。他作为员工利益的代言人，几乎与每一位员工都是知心朋友，员工非常愿意向他倾吐心声---下通士。所有这些要求HR经理必须熟练掌握各种沟通方式和技巧。这也是职业HR经理的基本功力。

品德操守：这是作为职业HR必备的人格条件。作为专业与“人”打交道的人，他的一言一行，都是企业员工的楷模；高尚的情操，诚实的人格，热忱的服务，忘我的情怀，都是员工赖以凝聚的核心魅力。优秀成员

组成的HR部门，是一张无形的情网，使企业员工团聚在你的周围。新型HR经理的业务导向 HR经理除了个人特质外，就是他的业务能力。他应该熟悉自己的业务范围，掌握各种职业技巧和技能。最主要的有如下几个方面：应用整合资源 企业各种资源整合中，唯有人力资源的整合是最重要和最困难的。HR经理恰恰是人力资源整合的首要负责人。1、 一个企业的管理架构，需要各种不同的专业的管理人员构成，HR经理首先要了解高级管理人员的专业配置，以及各类管理人员的职业素质和专业水平。2、 团队组织结构中，协助团队领导，选择各种适合人才专业能力的搭配，以及业务总量与人力资源数量的平衡。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com