

人力资源管理资格认证：让伯乐更专业 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_54909.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54909.htm) 中国境内人力资源管理(HR)证书中首个介绍全面报酬体系的国际人力资源管理专业资格认证(IMHR)日前进入中国市场，这个由西方人力资源培训与认证体系的权威美国WAW组织、美国OCTanner公司与北京中智源培训有限公司(wisechina)共同推出的培训认证项目，与传统的HR证书相比更强调了国际化、权威性、严谨性、实用性的特点，课程内容除了阐述全面报酬体系外，还通过相当多的HR案例讲述了如何管理和提升组织绩效。MHR的核心思想是全面报酬体系，除了吸引、留住及激励人才的策略之外，还重视对人才的综合素质和专业能力的培养以及对人才潜能的开发，通过全面报酬体系的提高增强企业的综合实力和核心竞争力。通过这样的培训和认证将逐步改变企业大多只重视现金报酬，而忽略了福利、工作体验对员工的重要性的人力资源管理现状。也就是说IMHR除了对传统HR培训课程中常规的薪酬、福利等进行卓有成效的研究有所突破之外，还在工作体验方面重点强调了“肯定、欣赏、认可”、“平衡工作生活”、“文化”、“发展”、“环境”的作用和方法策略。IMHR属于HR培训和认证中的中高端产品，主要定位于外企、民企和国企的人力资源总监、企业领导者和人力资源职业经理人，这些伯乐在经过集中培训、成绩合格后，将获得WAW、OCTanner公司联合颁发《国际人力资源管理专业资格认证》证书。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)